



## AFIANZANDO LOS PASOS HACIA UN PACTO SOCIAL VASCO PARA LA MIGRACIÓN:

Una mirada en la construcción conjunta desde una visión institucional y del tercer sector



**Emigrad@s**  
Sin Fronteras

Monografía resultados de proyecto “Construcción desde la gestión del conocimiento propuestas en torno a la gestión de la diversidad, la ciudadanía, la integración, la inclusión, desde una perspectiva de los derechos humanos y de género en el marco del Pacto Social Vasco para la Migración Fasell”



MIGRAZIORAKO  
ELISKAL ITUN  
SOZIALA  
PACTO SOCIAL  
VASCO PARA  
LA MIGRACIÓN

Bilbao 2020



## **Compilación:**

**Alina Rocío Blanco Barros  
Víctor Julio Torres Criado**

**Edita:**

**Diseño y maquetación**



## Financiado por:



Este documento puede ser consultado en: [www.emigradossinfronteras.org](http://www.emigradossinfronteras.org)

## Edición:

Diciembre 2020

## Edita:

Asociación Emigrad@s Sin Fronteras  
Calle Santutxp 63.  
Bilbao-Bizkaia  
Tel.: 692673717  
e-mail:  
[info@emigradossinfronteras.org](mailto:info@emigradossinfronteras.org)

## Diseño y Maquetación:

Diversa Comunicación

Depósito Legal: BI 01240-2023

## AGRADECEMOS LA PARTICIPACIÓN DE:

Raquel Celis  
Susana Cuesta  
Ibon Idirin  
Natasha Rueda  
Federico García Gonzalez  
Andrea Ruiz Balzola  
Ignacio Rodríguez

Silvia Ruga  
Maite Fouassier  
Amaia Izaola  
Mohamedou Alioune Bewah-  
Hind Badi-  
Ione Pariza  
Josu Basozabal Zamakona

Luis Royero  
Irene Molero Gurrutxaga  
Sandra Llamas  
Samira Goddi-  
Melgosa Vega, Nerea  
Jone Lauzurika  
Idoia Aldama Arana

# I. Contenido

---

I. Contenido .....	5
II. II.CONTINUIDAD DEL PROCESO DE DIALOGO .....	1
III. III.OBJETIVOS E INTERESES .....	2
IV. HACIA UNA GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD CON GOBERNANZA .....	3
V. V.LA GOBERNANZA INTERCULTURAL .....	5
VI. ESPECIALIZACIÓN E INTERESES PARA LA CONSTRUCCIÓN CONJUNTA DE COMPETENCIAS EN MATERIA DE INMIGRACIÓN .....	6
i. ESPECIALIZACIÓN E INTERÉS: Acogida e Intervención .....	8
ii. ESPECIALIZACIÓN E INTERÉS: Integración Social .....	12
iii. ESPECIALIZACIÓN E INTERÉS: Cohesión social.....	19
iv. ESPECIALIZACIÓN E INTERÉS: Participación Social.....	22
VII. VII. SUGERENCIAS .....	27

# I. INTRODUCCIÓN

---

El *Pacto Social Vasco para la Migración*, es un documento del Gobierno Vasco que responde al reto migratorio desde el punto de vista del pluralismo, la solidaridad y la necesidad. Es un llamado a la sociedad vasca para crear un compromiso común por la convivencia en clave de oportunidad.

Los objetivos del *Pacto*, tienen una proyección ética, preventiva, y proactiva. El objetivo ético es contribuir a reforzar la respuesta solidaria y responsable ante las necesidades de las personas migrantes. El objetivo preventivo, es configurar una unidad social y política transversal que haga estériles las pretensiones de los populismos de pretexto xenófobo. Su objetivo pragmático, es afrontar el reto migratorio como parte de un proceso de crecimiento y progreso para nuestra sociedad<sup>1</sup>.

Estos procesos de políticas públicas deben ser coherentes y acordes a la realidad local y global. En este sentido, el *Pacto Vasco*, va en la línea de actuaciones globales, como lo es el *Pacto Mundial para la Migración Segura, Ordenada y Regular*, acuerdo intergubernamental promovido por la Organización de las Naciones Unidas que busca «mejorar la gobernabilidad de la migración y afrontar los desafíos asociados con la migración actual, así como para reforzar la contribución de los migrantes y la migración al desarrollo sostenible». Este Pacto ha sido firmado por España.

Bajo este marco contextual, teórico, ideológico y político la Asociación Emigrad@s sin Fronteras ha ampliado el proceso de diálogo entre el sector público y social y permitir afianzar los pasos para lograr los objetivos propuestos en el *Pacto Social Vasco para la Migración*. Teniendo como principal activo, sin ninguna discriminación, a todxs lxs ciudadanos y ciudadanas, con especial interés, en las personas de origen extranjero residentes en Euskadi y, a los actores sociales e institucionales vascos.

## II. CONTINUIDAD DEL PROCESO DE DIALOGO

---

Es documento da continuidad al desarrollado durante el 2019, cuyo proceso fue realizado con ciudadanas(os) principalmente de origen extranjero, y el cual, permitió visualizar posicionamientos y propuestas, reconocidas por la población inmigrante desde sus propias vivencias. Junto con esto, se encuentran los resultados de varios diálogos con instituciones y organizaciones vascas. Durante estas jornadas se visibilizaron las propuestas desarrolladas por el colectivo inmigrante, a través de un diálogo abierto que permitió resaltar los compromisos recogidos en el *Pacto Social Vasco para la Migración*.

---

<sup>1</sup> Documento de adhesión al Pacto social vasco por la Migración. 2018.

Esta segunda fase el proceso de dialogo se sustenta en la gestión del conocimiento en la que se incluye la trasferencia y la capacidad de compartir la información, las experiencias y los conocimientos individuales y colectivos. Para ello, se continuó con los espacios que permitieron dialogar e intercambiar ideas y así, plantear sinergias entorno a los compromisos plasmados en el *Pacto Social Vasco para la Migración*, en los *ámbitos relacionado con la acogida e intervención, integración social, cohesión social y participación*, todo ello, desde la visión de lo propuesto en el *Pacto*. Este proceso de dialogo, pretende seguir estimulando la participación activa de personas migradas y, la interlocución con entidades de apoyo al inmigrante y los actores administrativos encargados de la gestión de la diversidad.

En este sentido, a continuación, se presenta los resultados del proceso de diálogo desarrollado durante el mes de noviembre y diciembre del 2020.

### III. OBJETIVOS E INTERESES

---

Sin duda, el *Pacto Socia Vasco*, tiene intereses comunes que se desprenden desde el sector público hasta el tercer sector y en consecuencia se abre espacios que permitan incidir en la participación y posicionamiento de hombres y mujeres inmigrantes, en los ámbitos culturales, económicos y sociopolíticos del territorio vasco.

Por ello, es importante dar continuidad al trabajo realizado, y es por eso que se dio continuidad al espacio de dialogo, que permitió visibilizar sinergias entorno a los compromisos plasmados en el *Pacto Social Vasco para la Migración*, en los ámbitos relacionado con: el asilo y refugio, la acogida de base, la educación, el tejido asociativo, la información orientada a la acción política, la educación/sensibilización para la transformación social, la inserción social, la convivencia, el tejido asociativo, el liderazgo dentro del ámbito local.

## IV. HACIA UNA GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD CON GOBERNANZA

El *Pacto Social* ofrece un mensaje de país y unidad basada en un compromiso compartido ante las diferentes manifestaciones del reto migratorio. La gestión de este reto, debe tener una mirada con una construcción conjunta desde una visión institucional, que lidera y direcciona las reglas, y, al tercer sector, como el que desarrolla el saber hacer de la gestión, de acuerdo a su grado de experiencia y motivación, que le permita poder incluir las mejores prácticas desarrolladas a lo largo del camino ya traspasado.



Como bien lo expresa el Pacto Social; *un compromiso común por la convivencia*, en la que los hombres y mujeres puedan compartir experiencias en torno a esa gestión de la diversidad tanto desde lo institucional y lo social, y seguir aportando propuestas innovadoras, y que sean ellos y ellas, participes en la construcción de esas propuestas desde sus propios colectivos y así poder incidir en la gestión de la diversidad de hoy para la convivencia del mañana. Y sean, a su vez estas visiones una estrategia, un puente de interlocución y de diálogo entre la sociedad vasca y las personas representantes del colectivo inmigrante, y a la vez, la base para generar un proceso de gobernanza que permita desarrollar estrategias políticas de gestión de la diversidad en clave intercultural objetivo que persigue el "V Plan de actuación en el ámbito de la Ciudadanía, Interculturalidad e Inmigración 2018-2020".



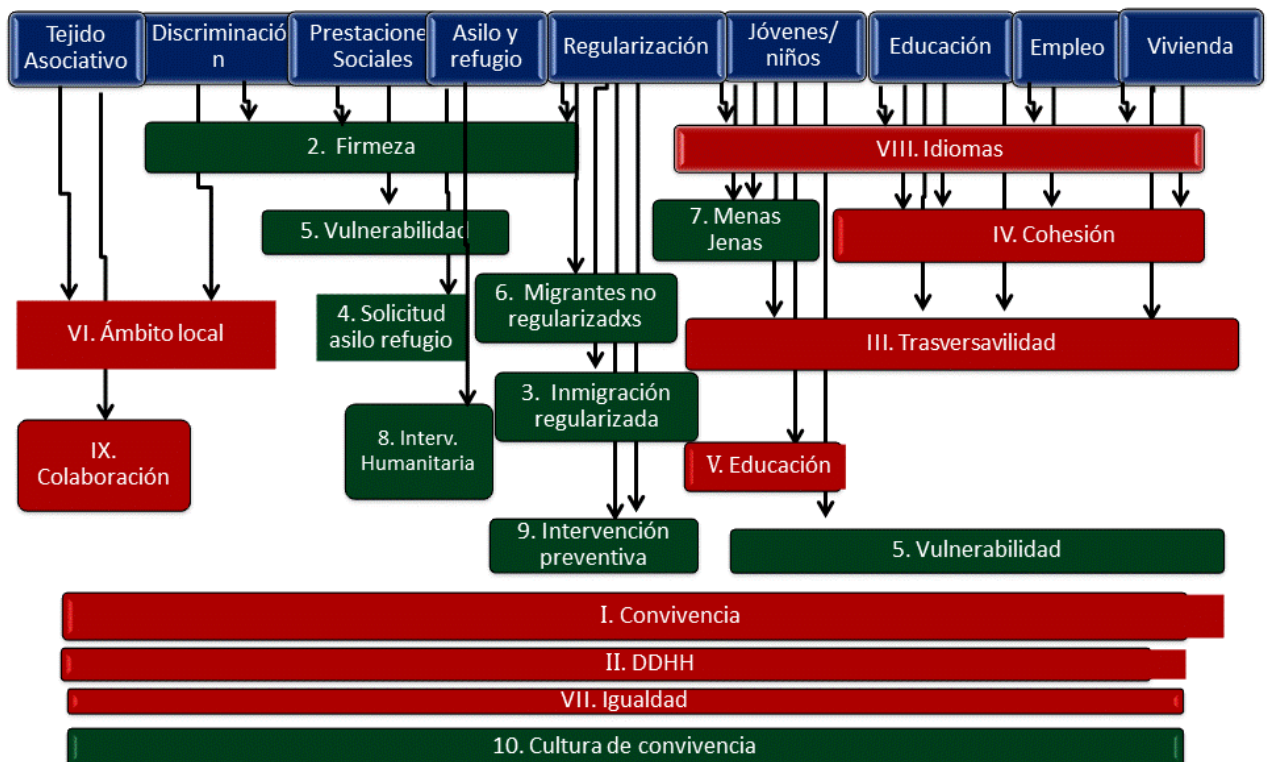
## Conceptos claves de una gestión de la diversidad con gobernanza:



Iniciar un proceso de gestión de la diversidad con gobernanza permitirá proponer formas colaborativas de gestión con toma de decisión y la movilización de una gran diversidad de actores implicados, hacia metas comunes. Incluir este tipo de procesos, será la mejor manera de abordar asuntos de interés general, sobre la *convivencia e inclusión de una ciudadanía plural*. Dado que las características y condicionantes de la gobernanza permiten involucrar de forma cooperativa y reticular a todos los actores como sujetos con funciones y responsabilidades compartidas. Se trata de establecer relaciones que generen interconexiones e interdependencias y, además, confluyan en propósitos comunes que lleven a acciones recíprocas que permitan ir avanzando conjuntamente.

## V. LA GOBERNANZA INTERCULTURAL

De acuerdo con las opciones transversales y los compromisos que los firmantes del *Pacto Social* apoyarían, se han identificado conexiones con los retos a los que la población inmigrante, enfrenta desde su proceso de integración. Estas conexiones permitieron visibilizar y reconocer las dificultades que el colectivo inmigrante, afronta desde sus propias vivencias y, las propuestas que desde este proceso participativo se han vinculado para así, *afianzar los pasos hacia un Pacto Social Vasco para la Migración*.



## VI. ESPECIALIZACIÓN E INTERESES PARA LA CONSTRUCCIÓN CONJUNTA DE COMPETENCIAS EN MATERIA DE INMIGRACIÓN

---

Los actores que participaron en el proceso de diálogo se agrupan de manera competencial de acuerdo a su grado de especialización o interés en función de su experiencia, habilidad o conocimiento especial, de alguna de las temáticas relacionadas con la gestión de la diversidad. A pesar de identificar varias temáticas, existe una visión compartida representada en el *Pacto Social*, en el que, se quieren identificar las diferentes conexiones.

Las especializaciones planteadas en este documento, son apenas una muestra que refleja los actores que participaron en este *diálogo*. Comprendiendo que, en la *gestión de la diversidad en clave intercultural* interaccionan muchos más grupos temáticos. Para esta primera propuesta, se han identificado (5) especializaciones y (9) grupos temáticos (Ver *Tabla 1*).

Se identificaron estos grupos temáticos, teniendo en cuenta que tradicionalmente los actores se reúnen en torno a diferentes grupos de interés con la pretensión de especializar los problemas y las soluciones. Esta vieja costumbre de análisis ha dado a lugar a políticas focalizadas e instrumentos orientados a un único problema. Sin embargo, en la actualidad, a los retos migratorios suman múltiples problemas y desafíos que requieren la integración de políticas y la sensibilización de la opinión pública.

Las antiguas costumbres, que confinan las respuestas y desafíos, deben superar el hecho de que los actores involucrados dentro del proceso de gestión de la diversidad son interdependientes. No obstante, el reconocimiento de grupos temáticos ayuda a identificar el grado de complejidad de los actores involucrados. Es decir, el análisis apunta a comprender y percibir cómo los retos de la migración no pueden seguir considerándose de manera aislada. En lugar de eso, los retos deben considerar su variabilidad y complejidad, ya que forman parte de una red de funciones interdependientes y vinculadas en la que múltiples actores hacen parte.

Durante el desarrollo de los diálogos se han visualizado posicionamientos, retos, metas alcanzados, avances, fortalezas, buenas prácticas y herramientas y, lo que haría falta para alcanzar las metas que propone el *Pacto Social*. Todo ello, puede ser de utilidad para la *construcción de competencias en materias de inmigración, gestión de la diversidad y convivencia* en Euskadi. Asimismo, las necesidades y experiencias adquiridas por parte de la administración pública, las entidades sociales y la ciudadanía deberían desarrollar entornos colaborativos que permita unas *políticas públicas con transversalidad y perspectiva intercultural* y, el desarrollo de una *cultura de convivencia* en Euskadi.

**TABLA 1. Entidades/Organizaciones con su especialización e interés**

	ENTIDAD/ORGANIZACIÓN	ESPECIALIZACIÓN E INTERÉS	GRUPOS TEMÁTICOS
1	Cear Euskadi, Comisión de Ayuda al Refugiado en Euskadi	Acogida e intervención	Asilo y Refugio
2	CARITAS	Acogida e intervención	Acogida de base
3	EHIGE-Asociación de Padres y Madres de Alumnos del País Vasco	Cohesión social	Educación
4	Ikuspegi	Cohesión social	Investigación
5	CIVERSITY	Cohesión social	Investigación
6	Asociación Africanista Manuel Iradier	Integración social	Educación/sensibilización para la transformación social
7	Coordiadora de Ongs	Integración social	Educación/sensibilización para la transformación social
8	Fundación Adra (Agencia Adventista para el Desarrollo y Recursos Asistenciales)	Integración social	Inserción social
9	GOIAN Kultura eta Kirola Elkartea.	Integración social	convivencia
10	SOSracismo Alava	Integración social	convivencia
11	Red Zas Antirumores Euskadi	Integración social	convivencia
12	Asme. Asociación socio cultural Mauritania Euskadi	Participación	Tejido asociativo
13	Asociación Al-indimay	Participación	Tejido asociativo
14	Mujeres no domesticadas	Participación	Tejido asociativo
15	Ayuntamiento Barakaldo Servicio de Inmigración	Participación	Liderazgo dentro del ámbito local
16	Ayuntamiento Errrenteria Servicio de Cooperación al desarrollo	Participación	Liderazgo dentro del ámbito local
17	Diputación Alava Dirección de Igualdad y DDHH	Participación	Liderazgo dentro del ámbito local
18	Diputación Bizkaia Dirección General de Igualdad, Diversidad y Cooperación	Participación	Liderazgo dentro del ámbito local

## i. ESPECIALIZACIÓN E INTERÉS: Acogida e Intervención

Los actores especializados y con intereses en la acogida e intervención entienden que las personas recién llegadas ya sea por voluntad propia o en búsqueda de protección internacional y refugio, muchas veces se encuentran en situaciones administrativas, sociales y personales, precarias. Por lo que, son necesarios mecanismos para afrontar adecuadamente una gestión de la diversidad en clave con clave intercultural en la que las acciones de asilo y refugio y la acogida e intervención social, son herramientas claves.

### Asilo y Refugio

Este ámbito tiene dentro del Pacto social el compromiso específico de solicitantes de asilo y personas refugiadas. La entidad entrevistada lleva 30 años de accionar en este ámbito y ha sido testigo de los cambios normativos y de los intereses estructurales a los que se enfrenta el derecho que tiene una persona al asilo y refugio. Uno de los retos más importantes es dar continuidad a los solicitantes de este derecho, ya que existe alta posibilidad de denegaciones, así que, en esos casos, entran a engrosar el número de personas migrantes en situación no regularizada y en situación de vulnerabilidad. Se contó con la participación de Cear Euskadi como actores estratégicos especializados e interesados en este diálogo, recogiendo lo siguiente:

RETOS	METAS ALCANZADAS/AVANCES/ / FORTALEZAS	BUENAS PRACTICAS/HERRAMIENTAS	LO QUE HACE FALTA PARA ALCANZAR LAS METAS DEL PACTO SOCIAL
<ul style="list-style-type: none"> <li>- El derecho de las personas a solicitar asilo y refugio.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La defensa de un sistema de acogida y de procesos de inclusión desde una perspectiva de defensa de derechos humanos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Incidencia en la mejora del sistema de acogida estatal bajo la premisa de que "acoger" es mucho más que alojar.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Garantizar que todas las personas solicitantes, beneficiarias de protección internacional y apátridas que llegan a Euskadi puedan acceder a los derechos, servicios y recursos públicos, con independencia de su origen y la vía de entrada que hayan tenido, atendiendo a sus necesidades específicas</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Reconocimiento de los derechos económicos, sociales, culturales y ambientales (DESCA) dentro del contexto de los criterios de solicitudes de asilo.</li> <li>- Las violencias en los tránsitos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La comprensión de los desplazamientos forzados desde una perspectiva de DDHH y que relaciona el actual modelo de desarrollo:</li> </ul> <p>La comprensión de la relación entre las políticas económicas de internacionalización empresarial y los desplazamientos forzados vinculados a la degradación ambiental y el despojo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Programa de Protección Temporal a defensoras y defensores de DDHH con la Dirección de Víctimas y DDHH que cumple 10 años en 2021</li> <li>- El impacto generado en los debates que se están gestando en la CAE en torno a los desplazamientos forzados que nos permite interpelar a la responsabilidad en la coherencia de políticas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Si se da el marco de un traspaso de competencias en materia de "acogida". Se debería avanzar hacia un sistema flexible y sostenible que asegure a todas las personas un proceso de inclusión efectivo, adecuándose a las cambiantes necesidades sociales y laborales de nuestro entorno y que cuente con los medios oportunos para atender las diversidades.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Complementariedad a las políticas de acogida estatales para dar respuesta a las necesidades relacionadas con el acceso a derechos una vez concluido el proceso de acogida. El sistema de acogida es sólo</li> </ul>			

RETOS	METAS ALCANZADAS/AVANCES/ / FORTALEZAS	BUENAS PRACTICAS/HERRAMIENTAS	LO QUE HACE FALTA PARA ALCANZAR LAS METAS DEL PACTO SOCIAL
una parte del proceso de inclusión social y convivencia; se debe contar con tiempos, profesionales y recursos para seguir trabajando con las personas, una vez concluya el periodo de acogida o, se dé el caso, que sus solicitudes de asilo sean rechazadas.			
- La sensibilización social y el abordaje de un foco mediático y social de una situación que pasaba relativamente desapercibida y que ha ido evolucionando a más.	- Abordar desde la perspectiva de la Memoria Histórica.	- Ej: Campaña de incidencia: Fuimos exilio seamos Refugio. - Campañas y lucha contra los discursos de odio	- Continuidad de los procesos de inclusión cuando las personas salen del sistema de acogida y de la promoción de la convivencia
- La situación de vulnerabilidad de las personas que no entran en el sistema de acogida o cuya solicitud de asilo ha sido denegada		- Existen avances específicos; como los centros de Larraña Etxea y Zuloaga Txiki, el programa Goiabe en Bizkaia y el compromiso municipal de los ayuntamientos que han participado en el Programa Auzolana, entre otros.	
- Externalización de las fronteras - El cierre de las fronteras por el COVID, ha generado una baja en las solicitudes de asilo - Estas dos cuestiones tiene gran impacto en la posibilidad de las personas de salir de su país y llegar a un país seguro cuando lo necesitan		- Denuncia sobre la externalización de las fronteras con un enfoque de DDHH y de género	
- La desprotección de las personas víctimas de trata con fines de explotación sexual	- Desde la perspectiva de incidencia luchar por una interpretación amplia de la Convención de Ginebra de 1951 integrando una mirada feminista tanto en la comprensión de las causas como en la interpretación de los instrumentos (conceptualización de la Persecución por Motivos de Género (PMG) - Protección Internacional desde la perspectiva feminista.	- La inclusión de la persecución por motivos de género (PMG) en la Ley de Asilo a través de la Ley de Igualdad - El posicionamiento de la trata con fines de explotación sexual en el marco del Derecho de Asilo - Se han ganado casos para mujeres víctimas de trata con fines de explotación sexual - Articulación con organizaciones de defensa de los derechos humanos de las mujeres víctimas de trata.	
- . La evolución de las solicitudes de asilo en los últimos 5 años: (2015: 163 personas), (2016: 500 personas.), (2017: 970 personas), (2018: 1.595 personas), (2019: 4.826 personas).		- Un trabajo por la complementariedad para que con recursos vascos se cubrieran las fisuras del sistema estatal (plazas de primera acogida -cuando no había plazas previas para antes de la admisión a trámite / personas que	

RETOS	METAS ALCANZADAS/AVANCES/ / FORTALEZAS	BUENAS PRACTICAS/HERRAMIENTAS	LO QUE HACE FALTA PARA ALCANZAR LAS METAS DEL PACTO SOCIAL
		no entraban al sistema y que se encontraban en especial situación de vulnerabilidad,...).	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Los índices de denegación son muy altas. Las personas procedentes de Siria han recibido el estatuto de protección subsidiaria y los últimos años las procedentes de Venezuela, un permiso por razones humanitarias, pero las solicitudes de la mayoría de las personas están siendo denegadas:</li> <li>- Datos 2020: algunas nacionalidades llegan a superar el 90% de denegaciones de asilo, como Colombia. Denegación a víctimas del crimen organizado que huyen de Honduras, El Salvador</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Incidir por una política de reubicación, de reasentamiento y de acogida que en ningún caso discriminara unas nacionalidades frente a otras (espíritu de la Convención de 1951).</li> <li>- Trabajo jurídico y de incidencia que busque abrir brechas en este sentido. Aún queda mucho camino para contar con una interpretación del derecho de asilo garantista que proteja a las personas que vienen huyendo de las violencias que se producen en el siglo XXI.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Las sentencias por el reconocimiento del estatuto de apatridia para las personas procedentes del Sahara que generaron que se empezara a reconocer este estatuto para muchas personas</li> <li>- Se han ganado algunos casos de personas que llegan huyendo del Honduras y El Salvador</li> </ul>	

## Acogida e Intervención Social

Los actores que aquí relacionados tienen una gran especialización en procesos de inclusión social, usando para ello intervenciones a las personas recién llegadas o/y en estado de vulnerabilidad. Dentro de este ámbito, se ha visualizado dentro de las buenas prácticas, además de cubrir las necesidades básicas, el establecer estrategias de patrocinio local. Se contó para el desarrollo de este ámbito con la participación de Caritas, Bizkaia como actor estratégico especializado e interesado en este diálogo, recogiendo lo siguiente:

RETOS	METAS ALCANZADAS/AVANCES/ / FORTALEZAS	BUENAS PRACTICAS/HERRAMIENTAS	LO QUE HACE FALTA PARA ALCANZAR LAS METAS DEL PACTO SOCIAL
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Que el pacto no se quede diluido en las estrategias políticas de la CAPV</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Implementar una estrategia clara de transversalidad para que las políticas sectoriales tengan la clave de intercultural con obligatoriedad y así, incluir la diversidad cultural en todas las políticas públicas del CAPV</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Denunciar los discursos xenófobos que en ocasiones pueden constituir delitos de odio y legitimar políticas migratorias más restrictivas</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Participación en la Red Zas</li> <li>- La campaña anti rumores de Caritas Bizkaia "Argi ibili! no te encalles"</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- No permitir espacios de impunidad, así como lo ha hecho la violencia de género y sean catalogados como delitos de odio.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Abogar por la derogación de la Ley de Extranjería y, en su defecto, por una reforma de la ley y el reglamento que garantice los derechos de las personas migradas. La actual ley condiciona el proceso migratorio al excluir</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Formación de los equipos de personas contratadas y voluntarias de Caritas en aspectos legales relacionados con la legislación de extranjería para un mejor acompañamiento a las personas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aportaciones, a través del equipo de incidencia de Caritas española, a la nueva reforma del reglamento de extranjería enfocada en el tema de menores y jóvenes no acompañados.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vías de entrada legales y seguras apoyadas por el Gobierno central y Europa.</li> <li>- Apoyo a una ciudadanía inclusiva en la que se garanticen aquellos derechos inherentes al ser</li> </ul>

RETOS	METAS ALCANZADAS/AVANCES/ / FORTALEZAS	BUENAS PRACTICAS/HERRAMIENTAS	LO QUE HACE FALTA PARA ALCANZAR LAS METAS DEL PACTO SOCIAL
<p>a las personas migrantes de los derechos, sobre todo a aquellas que están en situación irregular,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fortalecer la incidencia política ya que en momentos de crisis económica y sanitaria como la actual, la garantía de los derechos fundamentales sufre un retroceso al que hay que prestar una especial atención.</li> </ul>	<p>migradas en el ejercicio de sus derechos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaboración proactiva de otras propuestas de modificación del reglamento de extranjería junto con otras entidades a nivel estatal. Trabajo en red y proactivo.</li> </ul>	<p>humano, que no deberían ser condicionados por una situación administrativa regular (permiso de residencia).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Velar por que los derechos ya adquiridos se pierdan en momentos de crisis y que la Ley de extranjería, condicione de manera restrictiva los procesos migratorios. (ej.: sanidad, educación no formal).</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Promover la diversidad cultural. Continuar la sensibilización y formación en claves culturales de la sociedad de acogida para garantizar la integración de las personas migradas.</li> </ul>	<p>-Formación de los equipos de Cáritas en claves culturales que mejoran la intervención con personas migradas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La labor de los equipos territoriales de Cáritas, que, al tener una mayor cercanía y presencia, pueden identificar en cada localidad las necesidades reales e incluir la clave de diversidad cultural necesarias para la acogida e integración de las personas.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Promover la acogida, integración y plena participación de las personas migradas.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Comunidades acogedoras</li> <li>- Importante labor del voluntariado de la comunidad cristiana en la acogida e integración de las personas migradas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Abogar por espacios y canales de participación, claros.</li> </ul>
<p>-Fortalecer el sistema de acogida e integración de las personas solicitantes de protección internacional</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Caritas ha identificado que dentro de la primera acogida es importante el establecimiento de redes de apoyo y acogida ya que la integración se hace más fácil, incluso a pesar del idioma.</li> </ul>	<p>-Participación en el programa de patrocinio comunitario grupo de patrocinio local impulsado desde Gobierno Vasco.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Es fundamental que las administraciones locales apoyen estrategias de acogida que permitan facilitar la integración de las personas migrantes y la creación de redes y relaciones de apoyo.</li> </ul>



## ii. ESPECIALIZACIÓN E INTERÉS: Integración Social

La integración social es un proceso bidireccional y dinámico de ajuste mutuo por parte de todas las personas que habitamos en esta sociedad. En este sentido, se debe incluir estrategias y herramientas de convivencia, inserción social (V plan de actuación de inmigración).

Los actores que aquí relacionados tienen una gran especialización en procesos de incidencia en pro de hacer cambios y diferentes formas de pensar en la lucha de los estereotipos y xenofobia desde una perspectiva intercultural que da valor a la diversidad. Igualmente, las estrategias de convivencia e inserción social, permiten que las personas extranjeras se integren dentro del tejido social de país de acogida.

### CONVIVENCIA

Los actores que aquí relacionados tienen una gran especialización en procesos de incidencia en pro de hacer cambios y diferentes formas de pensar en la lucha de los estereotipos y xenofobia desde una perspectiva intercultural que a la vez ponga en valor la diversidad. Se contó con la participación de GOIAN, SOS Racismo Álava y La red ZAS anti rumores de Euskadi, como actores estratégicos especializados e interesado en este diálogo, recogiendo lo siguiente:

RETOS	METAS ALCANZADAS/AVANCES/FORTALEZAS	BUENAS PRACTICAS/HERRAMIENTAS	LO QUE HACE FALTA PARA ALCANZAR LAS METAS DEL PACTO SOCIAL
Red ZAS AntiRumores de Euskadi			
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Los cambios de mentalidad de las sociedades a mediano y largo plazo son procesos largos y a veces invisibles</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La estrategia antirumores es el primer escalón de una estrategia antirracista, ya que pretende disolver formas de pensar, marcos conceptuales e interpretativos que impiden una convivencia en la diversidad.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Trabajo en conjunto y establecer sinergias entre administraciones y entidades sociales.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Trabajo articulado y complementario entre distintas entidades y organizaciones para favorecer la integración social de la población inmigrante.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Disolver formas de pensar y marcos conceptuales e interpretativos racistas y xenófobos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pasar de un trabajo en donde se trataban los rumores de manera específica a un trabajo donde se tratan marcos discursivos e interpretativos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaboración de protocolos de comunicación dirigidas a la ciudadanía y a las instituciones.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- La denuncia como una forma activista que visibiliza injusticias a los DDHH</li> </ul>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Articulación con otras entidades que denuncien el racismo y la xenofobia para una mayor incidencia política.</li> </ul>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fortalecimiento de la comunicación entre entidades del tercer sector y las administraciones</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- El trabajo articulado desde distintos territorios y entidades a partir de una misma metodología.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Construir discursos alternativos a los que hay acerca de la diversidad y la migración.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Trabajo en el ámbito discursivo para desmontar estereotipos vinculados a la migración y la diversidad.</li> </ul>	

RETOS	METAS ALCANZADAS/AVANCES/FORTALEZAS	BUENAS PRACTICAS/HERRAMIENTAS	LO QUE HACE FALTA PARA ALCANZAR LAS METAS DEL PACTO SOCIAL
		- Trabajo divulgativo sobre la diversidad y inmigración a través de material pedagógico (infografías, manuales, videos, guías, podcast)	
- Evaluar el impacto de la estrategia anti rumor			
- Expansión del mensaje a una población más amplia, específicamente a la juventud.		- Articulación con distintos medios de comunicación para la difusión de la estrategia anti rumores	
GOIAN (proyecto socio educativo cuyo ámbito actuación es, el Casco Viejo de Vitoria-Gasteiz)			
- Generar lazos de confianza y espacios de encuentro entre la comunidad autóctona y las personas inmigrantes	- Participación comunitaria en la realización de actividades deportivas, culturales y comunitarias que ha favorecido el encuentro y la convivencia intercultural.	- Trabajo de redes con criterios educativos transversales: coeducación, euskera, participación, pertenencia al barrio y diversidad (trabajo no solo en diversidad cultural, sino en diversidad de género).	
	- Trabajo de calle para contactar y convocar a personas de origen extranjero a las distintas actividades comunitarias.	- Trabajo a nivel local y de barrio para la cohesión social. - Reconocimiento de la diferencia para la valoración y el intercambio cultural.	
- Ampliación de la mirada eurocentrista para entender prácticas y comportamientos de otras culturas distintas a la vasca.	- Estudio y conocimientos de perspectivas y aproximaciones anticolonialistas	- Desarrollo de actividades y talleres impartidos por personas de otras culturas. - Trabajo en feminismos racializados.	
- Implicar a la gente en procesos participativos que generen resultados significativos que favorezcan la permanencia en distintos procesos locales.			
- Garantizar que haya una diversidad real en las actividades desarrolladas. Que haya equilibrio en la participación y agencia en las actividades propuestas.			
SOS RACISMO ÁLAVA			
- Los pactos / políticas sociales de defensa de derechos de las personas inmigrantes no se aplican. Hace falta pasar del papel a la práctica.	- Compromiso social y militancia política en temas de inmigración y antirracismo	- Tejido de red social/ voluntariado para el trabajo con población vulnerable	- Favorecer la participación de entidades que históricamente han trabajado contra el racismo y la xenofobia.
- Conseguir financiación, colaboración y ayudas por parte de la Diputación para desarrollar acciones			

RETOS	METAS ALCANZADAS/AVAN- CES/FORTALEZAS	BUENAS PRACTICAS/HERRA- MIENTAS	LO QUE HACE FALTA PARA AL- CANZAR LAS METAS DEL PACTO SOCIAL
para la integración social y la convivencia intercultural.			
- Regularización administrativa de la población inmigrante por parte del gobierno vasco y estatal.	- Ayudas jurídicas y sociales para población inmigrante en situación irregular.	- Visibilización y denuncia de situaciones de vulneración de derechos con población inmigrante	- Favorecer la regularización administrativa de las personas inmigrantes con amnistía plena para acceder a condiciones laborales dignas. - Facilitar el acceso a las ayudas ofrecidas por los servicios sociales de los ayuntamientos. - Convención antirracista del País Vasco sin exclusión, donde cada entidad pudiera exponer sus posiciones y debatir situaciones de exclusión social. - Facilitación de la participación política y ciudadana de personas inmigrantes (derecho al voto) - Financiación para que las entidades del tercer sector que trabajan en temas de inmigración e integración social puedan desarrollar campañas de sensibilización a la población autóctona que desmonten imaginarios y creencias racistas y xenófobas.

## Inserción Social

La integración de las personas inmigrantes, se hace por medio de la generación y/o reconocimiento de sus competencias y habilidades que le permitan hacer parte como ciudadanos de la sociedad vasca. Fundación ADRA (Agencia Adventista para el Desarrollo y Recursos Asistenciales), como actores estratégicos especializados e interesados en este diálogo, recogiendo lo siguiente:

RETOS	METAS ALCANZADAS/AVAN- CES/ FORTALEZAS	BUENAS PRACTICAS/HERRA- MIENTAS	LO QUE HACE FALTA PARA AL- CANZAR LAS METAS DEL PACTO SOCIAL
- La inclusión de la incidencia política / social en temas de DDHH.			
- La inserción socio laboral de las personas inmigrantes a través del desarrollo o reconocimiento de sus capacidades	- Desarrollo de procesos de formación con población inmigrante para (i) la búsqueda de empleo (elaboración de CV y presentación de entrevista de selección) y (ii) formación del proceso sociosanitario		- Sacar a la población migrada de los nichos de trabajo a los que se encuentran catalogados/as. Establecer canales accesibles ya sea de homologación de títulos y oferta de

RETOS	METAS ALCANZADAS/AVANCES/ FORTALEZAS	BUENAS PRACTICAS/HERRAMIENTAS	LO QUE HACE FALTA PARA ALCANZAR LAS METAS DEL PACTO SOCIAL
	(empleo en residencias o trabajo doméstico) enfocado a la motivación de las personas que acuden.		trabajo más acordes con sus capacidades.
- Sensibilización de las empresas para ofrecer puestos de trabajo a personas inmigrantes en procesos de formación, certificación o reconocimiento de sus capacidades laborales.		- Estrategias de sensibilización a través del arte (teatro).	
- La situación administrativa asociada a la obtención de un trabajo.	- Apoyo a población inmigrante en el proceso de obtención de la nacionalidad española (pruebas y trámite administrativo).		- Modificación de la Ley de Extranjería en cuanto a los requisitos que debe reunir la población inmigrante para optar a la residencia por arraigo. - Sensibilización de la ciudadanía y de las empresas para que conozcan las opciones de contratación a población extranjera.
- Las plazas existentes para la opción de una plaza y demanda que hay en formación en el idioma de castellano y euskera indispensable para los procesos de nacionalidad			
- Ciclos de homologación son casi inasequibles a personas en situación de vulnerabilidad debido a sus costos y cantidad de documentación.			
- Garantizar el acceso a procesos de formación en castellano que favorezcan la integración social, laboral y comunitaria.			- Que se incluya el aprendizaje del castellano para la población inmigrante como competencia de las administraciones públicas.
- Desarrollar procesos y estrategias de prevención en los países de origen (proyectos de cooperación)			
			- Mejorar las condiciones laborales de las trabajadoras de hogar garantizando las prestaciones y condiciones de un contrato laboral digno.

## Incidencia para la Transformación Social

Reconoce la gestión de la diversidad y el uso de la interculturalidad como factores de transformación social. Las entidades aquí participantes fueron: Coordinadora de Ongds de Euskadi y la Asociación Africanistas Manuel Iradier, como actores estratégicos especializados e interesados en este diálogo, se ha recogido lo siguiente:

RETOS	METAS ALCANZADAS/AVANCES/ / FORTALEZAS	BUENAS PRACTICAS/HERRAMIENTAS	LO QUE HACE FALTA PARA ALCANZAR LAS METAS DEL PACTO SOCIAL
Asociación Africanista Manuel Iradier			
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Desarrollar acciones concretas para trasladar el pacto a la realidad social de las personas inmigrantes.</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Hacer un sondeo con las personas receptoras de los beneficios contemplados en el pacto diferenciando según prioridades y necesidades culturales específicas.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Generar estrategias para que las personas inmigrantes adquieran confianza en la administración pública.</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Reducir las barreras burocráticas - administrativas para que las personas migradas en general y africanas en particular, puedan acceder a los recursos gestionados por los servicios sociales</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Respecto a la intervención preventiva que contempla el desarrollo de proyectos de cooperación internacional para la transformación de las causas de pobreza, injusticia y desigualdad en los países de procedencia es importante tener en cuenta que la migración es un derecho que hay que analizar los flujos migratorios en clave de corresponsabilidad.</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Identificar las necesidades, habilidades y potencialidades de las personas inmigrantes para favorecer su participación en procesos de participación ciudadana y toma de decisiones.</li> <li>- Que las instituciones públicas que gestionan fondos destinados a la cooperación al desarrollo, sean proactivas en la identificación de prácticas que fomentan el tutelaje de ONGD vascas hacia las entidades integradas por personas migradas y con ello, se evite sean utilizadas para el acceso de estos recursos. La visión de África, sus sociedades y personas africanas que residen en Euskadi debe ser tenida en cuenta en la definición de las líneas de actuación de las políticas de cooperación. Hay que contrarrestar el neocolonialismo</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- El término intervención preventiva se limita a los flujos migratorios se deben exclusivamente a causas de desigualdad y pobreza, pero no se tiene en cuenta la decisión autónoma del derecho que</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Transformar la estructura y metodologías de los espacios de participación ciudadana para que las personas inmigrantes puedan participar en igualdad de condiciones con otras personas donde su</li> </ul>

RETOS	METAS ALCANZADAS/AVANCES / FORTALEZAS	BUENAS PRACTICAS/HERRAMIENTAS	LO QUE HACE FALTA PARA ALCANZAR LAS METAS DEL PACTO SOCIAL
<p>tienen las personas de migrar.</p>			<p>opinión y aportaciones sean valoradas y tenidas en cuenta.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Que se reconozca que la migración es un derecho que no se corresponde exclusivamente con personas exiliadas o refugiadas.</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Que Ikuspegi refleje estadísticamente el peso que supone la expulsión de población vasca a otras latitudes.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Reconocer a la población inmigrante como agente de desarrollo, cambio y transformación social para el mejoramiento de las condiciones de vida en los países de origen (p.ej Emigrados sin Fronteras).</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Revisar el modelo de gestión colonialista de las entidades que desarrollan proyectos de cooperación internacional y optar por un modelo de complementariedad y corresponsabilidad social..</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- La colaboración (punto VII - transversales) exige que las instituciones públicas vascas doten de recursos, a través de instrumentos ágiles y accesibles, iniciativas de la población inmigrante de forma para que gestionen estos recursos de manera autónoma e independiente.</li> </ul>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>- La convivencia como opción transversal contemplada en el Pacto debería trabajar la acogida de manera transversal y reconocer qué elementos de la vida cotidiana de la población inmigrante deben trabajarse para superar acciones caritativas y desarrollar procesos de integración social (p.ej. acceso al empadronamiento)</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Verificar la coherencia de las acciones contempladas en el Pacto con las políticas públicas para verificar viabilidad de las acciones</li> <li>- Política pública de vivienda que favorezca el empadronamiento de la población inmigrante.</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Corresponsabilidad y compromiso de la población inmigrante para interpelar y exigir la implementación del Pacto.</li> </ul>
Coordinadora de ONGD's			
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ir a la raíz y a las causas que generan la desigualdad la sensibilización es fundamental a través de la educación, conciencia crítica de estas desigualdades y la reconexión con la ciudadanía.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La cooperación vasca está bien consolidada y reconocida a nivel internacional</li> </ul>		<p>No hay una evaluación de impacto para hablar desde lo tangible de la remediación preventiva.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Consolidación de las políticas en la administración</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conformación de red entre 79 ong's de desarrollo para favorecer interacción directa con administraciones</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Incidencia, comunicación, educación para la transformación social</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Integrar a la ciudadanía las apuestas y dinámicas de la cooperación al desarrollo</li> </ul>

RETOS	METAS ALCANZADAS/AVANCES / FORTALEZAS	BUENAS PRACTICAS/HERRAMIENTAS	LO QUE HACE FALTA PARA ALCANZAR LAS METAS DEL PACTO SOCIAL
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Evaluaciones oficiales en los países de origen de la inmigración de la cooperación vasca.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Trabajo en procesos de acompañamiento y empoderamiento de la sociedad civil.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Condicionar la línea política que deben seguir las financiadoras de las Ongd's</li> </ul>			

### iii. ESPECIALIZACIÓN E INTERÉS: Cohesión social

La igualdad de derechos, la igualdad de trato y la igualdad de oportunidades son imprescindibles para la cohesión social, entendiendo ésta como una expresión de la justicia social, es decir, “una forma de convivir, de compartir los recursos y de respetar las diferencias que existen en una sociedad.

Esta concepción exige poner especial énfasis en el desarrollo de políticas públicas favorecedoras de la inclusión y garantizar unos servicios sociales accesibles y de calidad en la que la educación es el espacio clave para la integración y convivencia y la investigación permite adelantarnos de manera prospectiva.

## Educación

Establecer espacios inclusivos es una estrategia clave para la integración y la convivencia, EHIGE (Asociación de Padres y Madres de Alumnos del País Vasco) como actores estratégico especializado e interesado en este diálogo, se recoge lo siguiente:

RETOS	METAS ALCANZADAS/AVANCES/ / FORTALEZAS	BUENAS PRACTICAS/HERRAMIENTAS	LO QUE HACE FALTA PARA ALCANZAR LAS METAS DEL PACTO SOCIAL
- La disgregación de los niños y niñas casi exclusiva en la escuela pública			
- Reparto equitativo entre las escuelas públicas y concertadas para atender las necesidades de los niños y niñas inmigrantes.			
- Integrar a familias de origen extranjero en las AMPAS.	- Trabajo en coordinación con diferentes agentes del barrio.	- Trabajar la diversidad como un valor transversal a todas las actividades.	
- Respeto y reconocimiento por parte de familias autóctonas de otras formas de ejercer la maternidad / paternidad.			
- Garantizar el acceso a una educación de calidad para todas las personas.	- Apuesta por una escuela pública integradora, que no sea clasista y que no margine a ninguna persona.	- Conformación de federaciones por territorios del País Vasco. Funcionamiento autónomo y a la vez articulado en temas comunes. - Un solo interlocutor frente a las administraciones.	
- Superar situaciones cotidianas de exclusión social que se difunden por distintos medios sociales.		- Defender que la escuela pública vasca sea eje vertebrador de la educación	
- Sensibilización y reivindicación de una escuela pública que cuente con los medios mínimos necesarios para garantizar la equidad entre todo su alumnado			- Inversión y trabajo en mejoramiento de la calidad educativa en la escuela pública.



RETOS	METAS ALCANZADAS/AVANCES/ / FORTALEZAS	BUENAS PRACTICAS/HE-RRAMIENTAS	LO QUE HACE FALTA PARA ALCANZAR LAS METAS DEL PACTO SOCIAL
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Transformación del sistema educativo vasco en tanto que presenta trabas para el desarrollo de espacios educativos inclusivos.</li> <li>- La privatización de la educación hace que haya división y separación social (filtro económico)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Que la administración garantice los recursos económicos para la contratación de profesorado que pueda nivelar en el aprendizaje del idioma a estudiantes extranjeros inmigrantes.</li> </ul>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Garantizar un sistema educativo con la calidad académica suficiente para que las personas no prefieran escoger y pagar para tener a sus hijos e hijas en colegios privados.</li> </ul>			

## Investigación

La investigación orientada a la acción política permite establecer gestiones más acordes con las realidades cambiantes. Las entidades que aquí participaron son: Ikuspegi y el grupo CIVERSITY de investigación de la Universidad del País Vasco, como actores estratégicos especializados e interesados en este diálogo, se ha recogido lo siguiente:

RETOS	METAS ALCANZADAS/AVANCES/ / FORTALEZAS	BUENAS PRACTICAS/HERRAMIENTAS	LO QUE HACE FALTA PARA ALCANZAR LAS METAS DEL PACTO SOCIAL
Ikuspegi			
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Los contextos van más allá de lo local, las acciones europeas se deben acercar más a las diversas realidades.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Propuestas para la acción con pistas a los gestores y responsables de las políticas públicas e ir apuntando a que la sociedad sea más diversa y cohesionada</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Implementar una estrategia clara de transversalidad para que las políticas sectoriales tengan la clave de intercultural que obligue para que la diversidad cultural este en todas las políticas públicas del CAPV</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Si bien han mejorado los datos de tolerancia y percepción de la sociedad vasca hacia la inmigración. los prejuicios aumentan en la medida en que la situación económica se hace más difícil.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conocimiento del fenómeno de la migración basado en la investigación.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Trabajar con datos cuantitativos y cualitativos sobre el fenómeno migratorio</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Transformar los imaginarios de la sociedad vasca respecto a la migración</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Generación de conocimiento de tipo cualitativo y cuantitativo respecto al fenómeno migratorio en Euskadi.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Investigaciones y formación anti-rumor con las administraciones</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Transformar el discurso público racista</li> </ul>

RETOS	METAS ALCANZADAS/AVANCES / FORTALEZAS	BUENAS PRACTICAS/HERRAMIENTAS	LO QUE HACE FALTA PARA ALCANZAR LAS METAS DEL PACTO SOCIAL
		- Formación basada en datos de la investigación	
		- Relación asociaciones y ong's de colectivos migrantes	
		- Barómetro anual de inmigración que mide la tolerancia de la sociedad vasca hacia la migración	
UPV Civersity			
- Realizar un trabajo en red desde distintos ámbitos para beneficio de todas las personas, no solo las personas inmigrantes, sino para la convivencia en la diversidad.	- Identificación de los distintos ámbitos sociales en los que se da la convivencia intercultural y en donde hay que desarrollar acciones a favor de la convivencia	- Aproximación académica al fenómeno de la inmigración basada en el principio de la convivencia positiva	- Lograr que la sociedad vasca se adhiera al pacto social vasco POR la inmigración.
- Desarrollar estrategias concretas para llevar los objetivos del pacto a la práctica.			- Generar la convicción en la sociedad de que la diversidad es positiva y enriquece a la sociedad.
			- Visibilizar la contribución de la población inmigrante a la sociedad vasca

#### iv. ESPECIALIZACIÓN E INTERÉS: Participación Social

La participación social es un indicador de una sociedad más plural y diversa, permite dibujar una trayectoria de emancipación en un espacio concreto (local y/o global), y su acción se ve sometida a las fuerzas exteriores e interiores que ejercen y, en ocasiones, logran modificar dicha órbita. Se debe partir en primer lugar de la toma de conciencia de lo que supone habitar y ser protagonistas de nuestro propio cambio por medio de la participación teniendo como herramientas; el fortalecer el tejido asociativo de las personas inmigrantes, el reconocimiento del liderazgo de las administraciones públicas y el liderazgo.

### Tejido Asociativo

El tejido asociativo responde a la necesidad del colectivo inmigrante de tener espacios que permitan afianzar, el ser parte y tomar parte de una comunidad. Es una forma de participación de actuación local, abierta a todo ciudadano y ciudadana. Es una clara apuesta por la integración social y el favorecer la participación política con acceso a la toma de decisiones y la participación efectiva, desde la óptica de las verdaderas necesidades y a la existencia de la gran diversidad de particularidades del colectivo inmigrante. Los colectivos y asociaciones que aquí participaron fueron: Mujeres no domesticadas - Mujeres con Voz, Asociación socio cultural Mauritania Euskadi-Asme y la Asociación Al-indimay , como actores estratégicos especializados e interesados en este diálogo, se ha recogido lo siguiente:

RETOS	METAS ALCANZADAS/AVANCES/ / FORTALEZAS	BUENAS PRACTICAS/HERRAMIENTAS	LO QUE HACE FALTA PARA ALCANZAR LAS METAS DEL PACTO SOCIAL
Mujeres con Voz y Trabajadoras no domesticadas			
- Empadronamiento para las mujeres trabajadoras de hogar migradas.	- Denuncias de abusos a mujeres trabajadoras de hogar.	- Asesoría jurídica a mujeres migrantes trabajadoras de hogar.	- Que las mujeres en situación administrativa irregular puedan formarse y certificarse en labores de cuidados y atención socio sanitaria.
- Naturalización /aceptación de la violencia y abusos por urgencia de cubrir necesidades de mujeres trabajadoras de hogar y cuidados	- Investigación sobre la situación de limpieza y cuidados en Euskadi	- Tejido asociativo conformado	- Desmontar imaginarios sociales sobre la comunidad musulmana
- Acceso a alquileres/vivienda para mujeres trabajadoras de hogar y cuidados migradas en situación irregular.	- Formación en derechos a mujeres trabajadoras de hogar.	- Formación sobre derechos básicos de las mujeres a cargo de mujeres trabajadoras de hogar migradas (multiplicadoras) en espacios exclusivos (sin presencia de mujeres blancas), desde el juego (alegría y sororidad).	
- Politizar el trabajo de hogar y cuidados y darle una importancia en el ámbito social. Los cuidados sostienen a la sociedad.		- Círculos de escucha entre mujeres trabajadoras de hogar con experiencias comunes.	

RETOS	METAS ALCANZADAS/AVANCES / FORTALEZAS	BUENAS PRACTICAS/HERRAMIENTAS	LO QUE HACE FALTA PARA ALCANZAR LAS METAS DEL PACTO SOCIAL
- Eliminación del trabajo de hogar con mujeres internas - la responsabilidad debe estar a cargo de las administraciones públicas.		- Caja de resistencia para cubrir necesidades básicas de mujeres trabajadoras de hogar y cuidados durante la pandemia.	
		- Campañas para la sensibilización/socialización de la vulneración de derechos a las mujeres trabajadoras de hogar y cuidados.	
Al Hindimay			
- Integrar el colectivo árabe a la sociedad vasca.	- Conformación de equipo de trabajo voluntario para el desarrollo de actividades de integración social.	- Taller de sensibilización. Invitar a la ciudadanía de Gasteiz a hacer un día de Ramadán con el colectivo musulmán.	- Formación en pensamiento crítico para entender las causas estructurales de la discriminación social a la población musulmana.
	- Trabajo en red de mezquitas y asociaciones que ha solicitado al ayuntamiento de Gasteiz un terreno en el cementerio para enterrar a personas musulmanas.	- Ir a residencias de ancianos a cantarles (coro), hacerles compañía.	
		- Invitar a menores alojados en centros de menores no acompañados a integrarse a la red social musulmana.	
		- Clases de árabe a jóvenes y niños de segunda generación que no dominan el árabe.	
		- Alfabetización de población migrante	
		- Caja de resistencia y acompañamiento a personas en situación de vulnerabilidad.	
Asociación Mauritania			
- Garantizar estrategias concretas para la integración de personas extranjeras (Mauritania)		- Conformación de red con personas voluntarias para acompañar a personas con necesidades específicas (traducción, alimentación, asesoría jurídica, consecución de tarjeta sanitaria)	
- Facilitar los procesos administrativos para que las personas extranjeras accedan a una situación administrativa regular (modificación Ley de Extranjería).		- Transmisión de creencias religiosas y prácticas culturales a la comunidad mauritana migrante.	
- Regularización administrativa de niños y niñas, nacidos en el País Vasco, hijos de personas extranjeras en situación administrativa irregular.			

## Liderazgo del Ámbito Local (Administraciones Públicas)

Las administradoras públicas son las garantes que las políticas públicas permitan dar respuesta a los retos que en materia de gestión de la diversidad. Son los líderes cuyo accionar, debe estar en concordancia con las necesidades locales de sus ciudadanos (as), lo cual, los espacios de participación ciudadana son la clave.

RETOS	METAS ALCANZADAS/AVANCES/ / FORTALEZAS	BUENAS PRACTICAS/HERRAMIENTAS	LO QUE HACE FALTA PARA ALCANZAR LAS METAS DEL PACTO SOCIAL
<b>Ayuntamiento de Barakaldo</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Es difícil mantener la participación en el tiempo de personas/organizaciones con personas en situaciones económicas precarias</li> <li>- El reto sería garantizar las condiciones para que se pueda mantener la participación ciudadana.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Experiencia en cuanto a recepción de población migrante interna por procesos de industrialización de los años 50 y migración externa en las últimas décadas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Integrar asociaciones de población inmigrante a todas las actividades del ayuntamiento, superando el día de la interculturalidad.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Facilitar la participación de organizaciones de personas migrantes a las convocatorias/ayudas del Ayuntamiento.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Procesos de incorporación social avanzadas (población migrante en comisión de fiestas, grupos de tiempo libre del ayuntamiento)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Evolución de las políticas públicas del ayuntamiento en relación con la realidad migratoria de cada momento. (Actualización constante de los programas de acogida)</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Crear conciencia de participación de toda la ciudadanía incluida la población migrante.</li> </ul>		Conformación de comisión de empadronamiento social para dar empadronamiento a personas que viven en un espacio sin habitabilidad para favorecer el acceso a derechos. Personas sin techo se pueden empadronar en servicios sociales.	
<b>Diputación Foral de Álava</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Empoderar a las personas migrantes y a las asociaciones hacia el desarrollo de iniciativas/proyectos en los territorios</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Apoyo a iniciativas de colectivos migrantes que han permitido su visibilización en la sociedad vasca.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Estudio de la realidad migratoria de distintos colectivos en articulación con Ikuspegi.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conocer la realidad social de personas migrantes y adaptar las ayudas y metodologías de apoyo a la integración social a las necesidades manifestadas por los colectivos migrantes.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Reconocer la situación de vulnerabilidad de las mujeres dentro del colectivo migrante y desarrollar acciones específicas para su integración social.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Desarrollo de estrategias de educación para la transformación social (estrategia anti-rumores)</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Contar con recursos humanos para el desarrollo del trabajo comunitario.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Convocatoria de ayudas al tercer sector para el desarrollo de proyectos orientados a la prevención de actitudes racistas y xenófobas</li> </ul>	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Desarrollo de acciones comunitarias y de mediación con personas migrantes.</li> </ul>	

RETOS	METAS ALCANZADAS/AVANCES / FORTALEZAS	BUENAS PRACTICAS/HERRAMIENTAS	LO QUE HACE FALTA PARA ALCANZAR LAS METAS DEL PACTO SOCIAL
		- Construcción de redes de colaboración entre distintas entidades y organizaciones para el trabajo comunitario.	
- Diseño de hojas de ruta con acciones concretas y responsables que lleven los planes a lo concreto.			
Ayuntamiento de Errentería			
- Entrar en la lógica de algunos departamentos que manejan imaginarios empobrecidos de la migración.	- Incluir la interculturalidad en la agenda política y favorecimiento de participación de colectivos migrantes en espacios de decisión.	- Partir de la idea de que la diversidad es positiva y un rechazo a la discriminación.	
- Enfrentar estereotipos e imaginarios basados en el miedo y en la inseguridad de la sociedad vasca frente a la migración.	- Políticas públicas inclusivas	- Impulsar acciones para la convivencia positiva en la diversidad desde tres líneas estratégicas: - -Transversalidad - -sensibilización - -participación	
- Romper la lógica del folclore y favorecer estrategias de participación política de la población migrante		- Transversalidad: Incluir la perspectiva intercultural en todas las demás acciones, espacios y programas ya existentes. - Generar espacios de interacción social entre colectivos migrantes y la comunidad vasca.	
- Favorecer el aprendizaje del euskera para todas las personas		- Participación - --Línea de subvenciones donde las asociaciones del municipio pueden presentar propuestas para presentar acciones de sensibilización - -Consejo de bienestar social y convivencia donde se concretan acciones específicas para apoyar colectivos migrantes. - - Relación de las asociaciones de y para la población migrante (10) con el ayuntamiento.	
- Incluir en la agenda el antirracismo y que se logre un compromiso social importante-		- Visibilizar la diversidad cultural como un valor positivo	
Diputación Foral de Bizkaia			
- Implicar a todos los departamentos que hacen		- Incorporar al Plan la gestión de la diversidad al	

RETOS	METAS ALCANZADAS/AVANCES / FORTALEZAS	BUENAS PRACTICAS/HERRAMIENTAS	LO QUE HACE FALTA PARA ALCANZAR LAS METAS DEL PACTO SOCIAL
parte de las instituciones públicas,		conjunto de políticas del departamento (Dirección de empleo, inclusión, igualdad) para mejorar la capacidad de inclusión en las políticas públicas	
- Construir y generar espacios de diálogo e intercambio entre colectivos y las administraciones		- Incluir como línea de trabajo la promoción de la diversidad y lucha contra la discriminación y estigmatización de las personas y colectivos	
		- Incluir como línea de trabajo el refuerzo al apoyo y la colaboración de colectivos que trabajan por la integración social.	
		- Trabajo conjunto entre colectivos y administraciones	
		- En el diseño del plan estratégico de la diputación se está avanzando a que no sea una política integrada a una dirección específica, sino una visión amplia, departamental, intersección al para trabajar distintos ejes.	

## VII. SUGERENCIAS

---

- Es importante dar continuidad a espacios de diálogo, que permitan visibilizar sinergias entorno a los compromisos plasmados en el *Pacto Social Vasco para la Migración*.
- La gestión de la diversidad, debe tener una mirada con una construcción conjunta desde una visión institucional, que lidere y dirija las reglas, y, al tercer sector, como el que desarrolla el saber hacer de la gestión, de acuerdo a su grado de experiencia y motivación, que le permita poder incluir las mejores prácticas desarrolladas a lo largo del camino ya trascendido.
- Iniciar un proceso de gestión de la diversidad con gobernanza permitirá proponer formas colaborativas de gestión con toma de decisión y la movilización de una gran diversidad de actores implicados, hacia metas comunes.
- Las antiguas costumbres, que confinan las respuestas y desafíos relativos a la inmigración, deben superar el hecho de que los actores involucrados dentro del proceso de gestión de la diversidad son interdependientes.
- El reconocimiento de grupos temáticos ayuda a identificar el grado de complejidad de los actores involucrados. Es decir, el análisis apunta a comprender y percibir cómo los retos de la migración no pueden seguir considerándose de manera aislada.
- A partir de las entrevistas realizadas se puede concluir que, algunas de las asociaciones y colectivos que trabajan con población migrante y en situación de vulnerabilidad no conocen a profundidad el *Pacto Social Vasco*.
- Si bien el *Pacto* plantea unos objetivos orientados a la integración social, comunitaria y laboral de la población inmigrante, las personas extranjeras continúan enfrentándose a obstáculos burocráticos y administrativos propios de la Ley de Extranjería que limita las posibilidades de adquirir una residencia con permiso de trabajo para optar a contratos con condiciones laborales dignas.
- Así mismo, las posibilidades de empadronamiento para el acceso a derechos y a las ayudas de los servicios sociales de los ayuntamientos, son limitadas y en algunos casos las personas extranjeras se encuentran abocadas a los trabajos de cuidados y limpieza, en algunos casos a pesar de contar con cualificación profesional.
- Uno de los mayores retos identificados tanto por colectivos migrantes como por entidades y administraciones es pasar de los objetivos y planteamientos del *Pacto* a acciones concretas que permitan transformar la realidad social de las personas inmigrantes. Existe una gran distancia entre lo planteado en el *Pacto* y las prácticas sociales o realidad social de muchas personas inmigrantes en cuanto al acceso a derechos y oportunidades.
- Se menciona en repetidas ocasiones la necesidad de destinar recursos humanos, técnicos y económicos al desarrollo de estos objetivos en las administraciones locales para poder concretar los objetivos planteados en el *Pacto*.
- Así mismo se identificó como un reto superar acciones de integración social y comunitaria basadas en intercambios gastronómicos de otras culturas y bailes o



actividades asociadas al folclor para darle paso a una participación política ciudadana de la población migrante.

- ➔ Como aspecto positivo en términos pedagógicos y de sensibilización para desmontar estereotipos y prejuicios racista y xenófobos de la sociedad vasca respecto a la inmigración, distintos proyectos como la estrategia anti rumor han tenido un impacto positivo en cómo se ve a la población migrante. Sin embargo, también se ha identificado que en la medida en que la situación económica general de la sociedad vasca empeora, se agudiza la xenofobia y el racismo.



## MIGRAZIORAKO EUSKAL ITUN SOZIAL BATERAKO URRATSAK SENDOTUZ:

Baterako eraikuntzaren begirada, erakundeen eta hirugarren sektorearen ikuspegitik



**Emigrad@s**  
Sin Fronteras

Proiektuaren emaitza-monografia. Aniztasunaren kudeaketari, herritartasunari, integrazioari eta inklusioari buruz proposatutako ezagutzaren kudeaketatik abiatuta eraikitzea, giza eskubideen eta genero-eskubideen ikuspegitik, Migrazioako II. Euskal Itun Sozialaren esparruan.



MIGRAZIORAKO  
EUSKAL ITUN  
SOZIALA  
PACTO SOCIAL  
VASCO PARA  
LA MIGRACION

Bilbo 2020



**Bilduma:**

**Alina Rocío Blanco Barros  
Víctor Julio Torres Criado**

**Edizioa:**

**Diseinua eta maketazioa:**



## FINANTZAKETA:



Este documento puede ser consultado en: [www.emigradossinfronteras.org](http://www.emigradossinfronteras.org)

### Edizioa:

Diciembre 2019

### Editatzen du:

Asociación Emigrad@s Sin Fronteras  
Santutxu 63 kalea  
Bilbao-Bizkaia  
Tel.: 692673717  
e-mail:  
[info@emigradossinfronteras.org](mailto:info@emigradossinfronteras.org)

### Diseinua eta maketazioa:

Diversa Comunicación

Lege gordailua: BI 01240-2023

## FINANTZAKETA:

Raquel Celis  
Susana Cuesta  
Ibon Idirin  
Natasha Rueda  
Federico García Gonzalez  
Andrea Ruiz Balzola  
Ignacio Rodríguez

Silvia Ruga  
Maite Fouassier  
Amaia Izaola  
Mohamedou Alioune Bewah-  
Hind Badi-  
Ione Pariza  
Josu Basozabal Zamakona

Luis Royero  
Irene Molero Gurrutxaga  
Sandra Llamas  
Samira Goddi-  
Melgosa Vega, Nerea  
Jone Lauzurika  
Idoia Aldama Arana

# I. AURKIBIDEA

---

I. AURKIBIDEA .....	
II. ELKARRIZKETA PROZESUAREN JARRAIPENA .....	1
III. HELBURUAK ETA INTERESAK .....	2
IV. ANIZTASUNA GOBERNANTZAZ KUDEATZEKO BIDEAN .....	3
V. KULTURARTEKO GOBERNANTZA.....	5
VI. INMIGRAZIOAREN ARLOKO KONPETENTZIAK BATERA ERAIKITZEKO ESPEZIALIZAZIOA ETA INTERESAK.....	6
i. ESPEZIALIZAZIO ETA INTERESA: Harrera eta esku-hartzea .....	8
ii. ESPEZIALIZAZIO ETA INTERESA: Gizarte-integrazioa.....	11
iii. ESPEZIALIZAZIO ETA INTERESA: Kohesio soziala .....	18
iv. ESPEZIALIZAZIO ETA INTERESA: Partehartze soziala .....	21
VII. VII. IRADOKIZUNAK .....	26

## II. SARRERA

---

Migraziorako Euskal Itun Soziala migrazio-erronkari aniztasunaren, elkartasunaren eta beharren ikuspegitik erantzuten dion Eusko Jaurlaritzaren dokumentua da. Euskal gizarte-ari dei egiten zaio bizikidetzaren aldeko konpromiso komun bat sortzeko, aukera gisa. Itunaren helburuek proiektio etikoa, prebentiboa eta proaktiboa dute. Objektibo etikoa migratzaileen nekeen aurrean erantzun solidarioa eta arduratsua indartzen laguntzea da. Prebentzioaren helburua zeharkako batasun sozial eta politiko bat eratzea da, aitzakia xenofoboko populismoen asmoak antzu bihurtzeko. Helburu pragmatikoa migrazio-erronkari aurre egitea da, gure gizartearentzako hazkunde- eta aurrerapen-prozesu baten barruan.

Politika publikoen prozesu horiek koherenteak eta bat etorri behar dute tokiko errealitatearekin eta errealitate globalarekin. Ildo horretatik, Euskal Ituna orokor jarduketan ildoan doa, hala nola Migrazio Segururako, Ordenaturako eta Erregularrerako Munduko Ituna, Nazio Batuen Erakundeak sustatutako gobernuen arteko akordioa, «Migrazioaren gobernagarritasuna hobetzea eta egungo migrazioarekin lotutako erronkei aurre egitea bilatzen duena, bai eta migratzaileek eta migrazioak garapen jasangarriari egiten dioten ekarpena indartzea ere». Itun hori Espainiak sinatu du.

Testuinguru teoriko, ideologiko eta politiko horren barruan, Mugarik Gabeko Emigratuak Elkarteak sektore publikoaren eta sozialaren arteko elkarrizketa-prozesua zabaldu du, eta Migraziorako Euskal Itun Sozialean proposatutako helburuak lortzeko urratsak finkatzea ahalbidetu du. Aktibo nagusitzat hartuta, inolako diskriminaziorik gabe, herritar guztiak, interes bereziarekin, Euskadin bizi diren atzerritar jatorriko pertsonengan eta euskal eragile sozial eta instituzionaletan.

## II. ELKARRIZKETA PROZESUAREN JARRAIPENA

---

2019an garatutakoari jarraipena ematen dion dokumentua da, nagusiki atzerritar jatorriko herritarrekin berregin zena, eta etorkinek beren bizipenetatik aintzatetsitako posizionamenduak eta proposamenak bistaratzea ahalbidetu zuena. Horrekin batera, euskal erakundeekin eta erakundeekin izandako hainbat elkarrizketen emaitzak daude. Jardunaldi horietan, etorkinen kolektiboak garatutako proposamenak ikusgai jarri ziren dialgo ireki baten bidez, Migraziorako Euskal Itun Sozialean jasotako konpromisoak nabarmentzea ahalbidetu zuena.

Bigarren fase honetan, elkarrizketa-prozesua ezagutzaren kudeaketan oinarritzen da, eta horren barruan sartzan dira informazioa, esperientziak eta ezagutza indibidualak eta kolektiboak partekatze gaitasuna eta transferentzia. Horretarako, hitz egiteko eta ideiak trukatzeko aukera eman zuten espazioekin jarraitu zen, eta horrela, Migraziorako Euskal Itun Sozialean jasotako konpromisoen inguruko sinergiak planteatu ziren, harrerarekin eta esku-hartzearekin, gizarteratzearekin, gizarte-sariarekin eta partaidetzarekin

lotutako eremuetan, hori guztia Itunean proposatutakoaren ikuspegitik. Elkarrizketa-prozesu horren helburua da emakume migratuen parte-hartze aktiboa sustatzen jarraitzea, eta etorkinei laguntzeko erakundeekin eta aniztasuna kudeatzeaz arduratzen diren administrazio-eragileekin hitz egitea.

Ilido horretan, 2020ko azaroan eta abenduan garatutako elkarrizketa-prozesuaren emaitzak aurkezten dira jarraian.

### **III. HELBURUAK ETA INTERESAK**

---

Zalantzarik gabe, Euskal Itun Sozialak interes komunak ditu, sektore publikotik hasi eta hirugarren sektoreraino iristen direnak, eta, ondorioz, euskal lurraldeko kultura-, ekonomia- eta gizarte-politikako esparruetan gizon eta emakumeen parte-hartzean eta posizionamenduan eragiteko aukera ematen duten espazioak irekitzen dira.

Horregatik, garrantzitsua da egindako lanari jarraipena ematea, eta, horregatik, jarraipena eman zitzaion elkarrizketa-guneari, Migraziorako Euskal Itun Sozialean jasotako konpromisoen inguruko sinergiak ikusarazteko aukera eman baitzuen, honako arlo hauekin lotutako esparruetan: asiloa eta aterpea, oinarrizko harrera, hezkuntza, gizarte- eta zientzia-sarea, ekintza politikora bideratutako informazioa, gizarte-eraldaketarako hezkuntza/sentsibilizazioa, gizarte-arloko lidergoa, gizarte-arloko bizikidetzak.



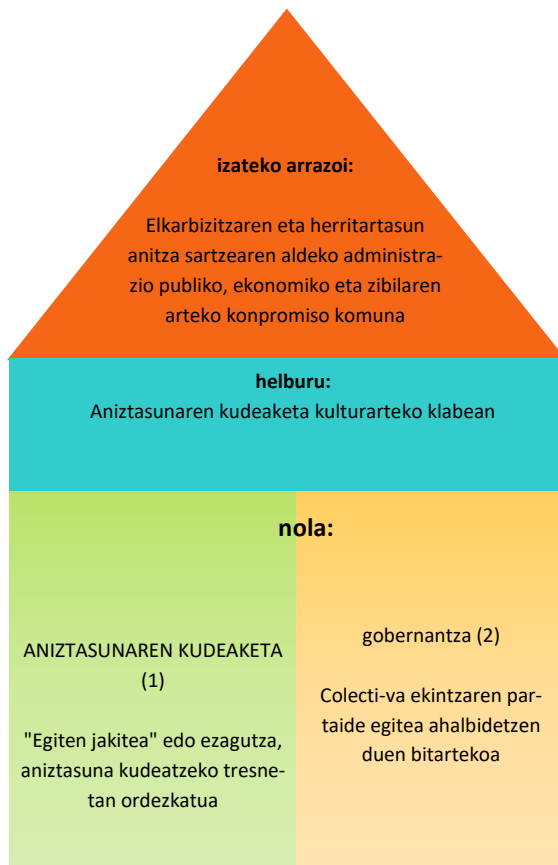
## IV. ANIZTASUNA GOBERNANTZAZ KUDEATZEKO BIDEAN

Itun Sozialak herrialde eta batasun-mezua eskaintzen du, migrazio-erronkaren adierazpen desberdinen aurrean konpromiso partekatuan oinarrituta. Erronka horren kudeaketak ikuspegi instituzional batetik ikuspegi bateratua izan behar du, arauak gidatu eta bideratzen dituen, eta, hirugarren sektoreari, esaterako, kudeaketaren egiten jakitea garatzen duena, esperientziaren eta motibazioaren mailaren arabera, bide horretan zehar garatutako jardunbide onenak barneratu ahal izateko.



Itun Sozialak ondo adierazten duen bezala; bizikidetzaren aldeko konpromiso komuna, non gizonak eta emakumeek aniztasunaren kudeaketa horren inguruko esperientziak partekatu ahal izango dituzten, bai erakundeetatik bai gizartetik, eta proposamen berri-tzaileak egiten jarraitu ahal izango duten, eta haiek izan daitezten, beren kolektiboetatik proiektu horiek eraikitzen parte har dezaten eta, horrela, biharko bizikidetzarako egungo aniztasunaren kudeaketan eragin ahal izan dezaten. Eta, aldi berean, ikuspegi horiek estrategia bat izatea, euskal gizartearen eta etorkinen kolektiboaren ordezkari diren per-sonen arteko elkarriketarako eta elkarriketarako zubi bat, eta, aldi berean, gobernan-tza-prozesu bat sortzeko oinarria izatea, 2018-2020 aldirako Herritarren, Kulturartekotasu-naren eta Immigrazioaren V. Jarduera-Planaren helburu den kulturarteko helburuan aniz-tasuna kudeatzeko estrategia politikoak garatzea ahalbidetuko duena.

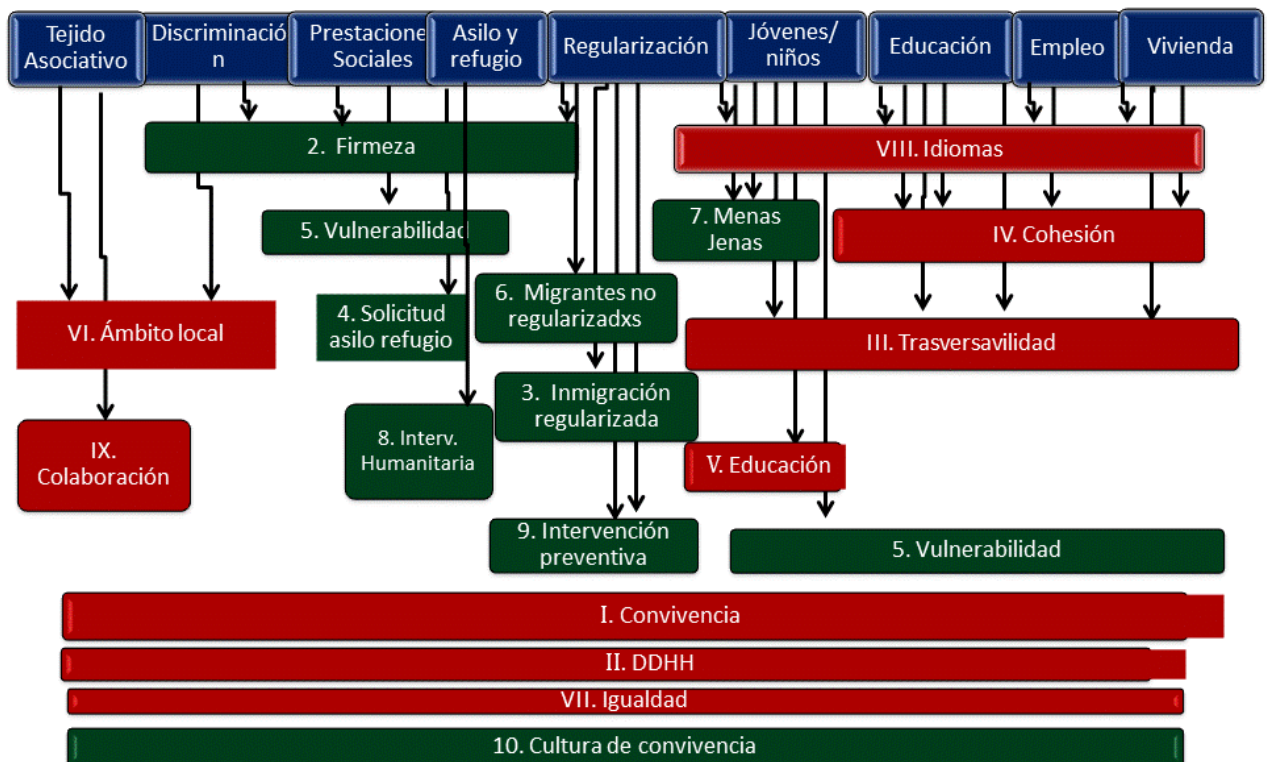
## Aniztasuna gobernantzarekin kudeatzeko funtsezko kontzeptuak:



Aniztasuna gobernantzarekin kudeatzeko prozesu bati ekiteak aukera emango du erabakiak hartuko dituzten lankidetzak-moduak proposatzeko eta inplikaturako eragile ugari helburu komunitaria mobilizatzeko. Horrelako prozesuak sartzeari izango da modurik onena interes orokorrari, bizikidetzari eta herritar anitzak sartzeari buruzko gaiak heltzeko. Izan ere, gobernantzaren ezaugarriek eta baldintzatzaileek aukera ematen dute modu kooperatiboan parte hartzeko eta eragile guztiak eginkizun eta erantzukizun partekatuetan dituzten subjektu gisa sartzeko. Interkonexioak eta interdependentziak sortzen dituzten harremanak ezartzea da kontua, eta, gainera, elkarrekin aurrera egitea ahalbidetzen duten elkarrekiko ekintzetara eramango duten asmo komunitari bat egitea.

## V. KULTURARTEKO GOBERNANTZA

Itun Sozialaren sinatzaileek babestuko lituzketen zeharkako aukeren eta konpromisoen arabera, integrazio-prozesutik etorkinek aurre egin beharreko erronkekin loturak identifikatu dira. Lotura horiei esker, etorkinen kolektiboak bere bizipenetatik aurre egiten dien zailtasunak ikusarazi eta ezagutu ahal izan ziren, bai eta prozesu parte-hartzaile horretatik Migraziorako Euskal Itun Sozial baterako urratsak sendotzeko lotu diren proposamenak ere.



## VI. INMIGRAZIOAREN ARLOKO KONPETENTZIAK BATERA ERAIKITZEKO ESPEZIALIZAZIOA ETA INTERESAK

---

Elkarrizketa-prozesuan parte hartu zuten eragileak modu konpetentziapean taldekatzen dira, beren espezializazio-mailaren edo interesaren arabera, aniztasunaren kudeaketarekin lotutako gairen baten hedapenaren, trebetasunaren edo ezagutza bereziaren arabera. Hainbat gai identifikatu arren, Itun Sozialean ordezkaturako ikuspegi partekatu bat dago, eta, bertan, loturak identifikatu nahi dira.

Dokumentu honetan planteaturako espezializazioak ia ez dira elkarrizketa horretan parte hartu zuten eragileen erakusgarri. Ulertu behar da kulturen arteko aniztasunean askoz talde tematiko gehiagok eragiten dutela. Lehenengo proposamen horretarako, (5) espezializazioak eta (9) gai-multzoak identifikatu dira (Ikusi 1. taula). Talde tematiko horiek identifikatu ziren, kontuan hartuta aktoreak tradizionalki interes-talde ezberdinen inguruan biltzen direla arazoak eta konponbideak espezializatzeko asmoz. Aztertzeke ohitura zahar horrek arazo bakarrera bideraturako politika fokalizatuak eta tresnak ekarri ditu. Gainera, gaur egun, migrazio-erronkei arazo eta erronka ugari gehitzen zaizkie, eta horiek politikak integratzea eta iritzi publikoa sentsibilizatzea eskatzen dute.

Antzinako ohiturek erantzunak eta erronkak mugatzen dituzte, eta gainditu egin behar dute dibertsitatea kudeatzeko prozesuan parte hartzen duten eragileak elkarren mende egotea. Hala ere, talde tematikoak onartzeak inplikaturako eragileen konplexutasun-maila identifikatzen laguntzen du. Hau da, azterketaren helburua da ulertzea eta haute-matea migrazioaren erronkak ezin direla modu isolatuan hartu. Horren ordez, erronkek beren aldakortasuna eta konplexutasuna kontuan hartu behar dute, eragile ugarik parte hartzen duten funtzio-sare in-terdependente eta lotu baten parte baitira. Elkarrizketak garatu bitartean, posizionamenduak, erronkak, lortutako helburuak, aurre-rapenak, indarguneak, praktika onak eta tresnak ikusi dira, eta beharrezkoa litzateke hori Itun Sozialak proposatzen dituen xedeak lortzeko. Hori guztia baliagarria izan daiteke Euskadiko immigrazioaren, aniztasunaren kudeaketaren eta bizikidetzaren arloko eskumenak eraikitzeke. Era berean, administrazio publikoak, gizarte-erakundeek eta herritarrek bereganaturako premiek eta esperientziek lankidetzaz-inguruneak garatu beharko litzateke, politika publikoak zeharkakotasunarekin eta kultur arteko ikuspegiarekin egin ahal izateke, eta Euskadin bizikidetzaz-kultura garatzeko.

**TAULA 1. Erakundeak euren espezializazio eta interesekin**

	ERAKUNDEAK	ESPEZIALIZAZIO ETA INTERESAK	GAIAK
1	Cear Euskadi, Comisión de Ayuda al Refugiado Euskadi	Harrera eta esku-hartzea	Asilo eta aterpea
2	CARITAS	Harrera eta esku-hartzea	Oinarrizko harrera
3	EHIGE-Asociación de Padres y Madres de Alumnos del País Vasco	Cohesio soziala	Hezkuntza
4	Ikuspegi	Cohesio soziala	Ikerketa
5	CIVERSITY	Cohesio soziala	Ikerketa
6	Manuel Iradier africar elkarte	Integrazio Soziala	Gizartea eraldatzeko hezkuntza/sentsibilizazioa
7	ONG Koordinatzailea	Integrazio Soziala	Gizartea eraldatzeko hezkuntza/sentsibilizazioa
8	ADRA fundazioa	Integrazio Soziala	Gizartetratzea
9	GOIAN Kultura eta Kirola Elkarte.	Integrazio Soziala	Elkarbizitza
10	SOS racismo Araba	Integrazio Soziala	Elkarbizitza
11	Red Zas Antirumores Euskadi	Integrazio Soziala	Elkarbizitza
12	Asme. Asociación socio cultural Mauritania Euskadi	Partaidetza	Elkarte-sarea
13	Al-indimay	Partaidetza	Elkarte-sarea
14	Mujeres no domesticadas	Partaidetza	Elkarte-sarea
15	Barakaldo udala Immigrazio zerbitzua	Partaidetza	Lidergoa toki-eremuan
16	Errenteria Udala Garapenerako Lankidetzaren Zerbitzua	Partaidetza	Lidergoa toki-eremuan
17	Araba Aldundia Berdintasun eta Giza Eskubide zuzendaritza	Partaidetza	Lidergoa toki-eremuan
18	Bizkaia Aldundia Berdintasun, aniztasun eta lankidetzarako zuzendaritza nagusia	Partaidetza	Lidergoa toki-eremuan

## i. ESPEZIALIZAZIO ETA INTERESA: Harrera eta esku-hartzea

Eragile espezializatuek eta harreran eta esku-hartzean interesa dutenek uste dute pertsona berriak beren borondatez edo nazioarteko babeseta eta babeseta lortzeko asmoz iristen direla, eta askotan egoera administratibo, sozial eta pertsonal prekarioetan aurkitzen direla. Horregatik, beharrezkoak dira mekanismoak aniztasunaren kudeaketari behar bezala aurre egiteko, giltzarri inter kulturalaren bidez, non asilo- eta babes-ekintzak eta harrera eta esku-hartze soziala funtsezko tresnak diren.

### Aterpea

Esparru horrek asilo-eskatzailen eta errefuxiatuen konpromiso espezifikoak du itun sozialaren barruan. Elkarrizketatutako erakundeak 30 urte daramatza esparru horretan eragiten, eta pertsona batek asilorako eta babeserako duen eskubideak aurre egin behar dien arau-aldaketan eta interes egituratuen lekuko izan da. Erronkarik garrantzitsuenetako bat eskubide hori eskatzen dutenei jarraipena ematea da; izan ere, ukatzeko aukera handia dago, eta, kasu horietan, erregularizatu gabeko egoeran eta kalte beratasun egoeran dauden migratzaileen kopurua handitzen dute. CEAR Euskadik elkarrizketa horretan espezializatutako eta interesatutako aktore estrategiko gisa parte hartu zuen, eta honako hau jaso zen:

ERRONKAK	HELBURUAK/AURRERAPE- NAK/INDARGUNEAK	JARDUNBIDE EGOKIAK /TRESNAK	ITUN SOZIALAREN XEDEAK LORTZEKO BEHAR DENA
- Pertsonak asiloa eta aterpea eskatzeko duten eskubidea.	-Harrera-gai bat eta inklusio-prozesu bat defendatzea, giza eskubideen defentsaren ikuspegitik.	-Estatuko harrera-sistemaren hobekuntzan duen eragina, ostatu hartzea baino askoz gehiago delako premisarekin.	-Euskadira iristen diren eskatzaile, nazioarteko babesaren onuradun eta aberrigabeek eskubide, zerbitzu eta baliabide publikoak eskura ditzaketela bermatzea, haien jatorria eta sartzeko bidea edozein izanda ere, beren behar espezifikoak kontuan hartuta.
-Ekonomia-, gizarte-, kultura- eta ingurumen-eskubideak aitortzea, asilo-eskaeren irizpideen testuinguruan.  - Joan-etorrietako indarke-riak	-Behartutako joan-etorriak giza eskubideen ikuspegitik ulertzea, egungo garapen-ereduarekin lotuta:  -Enpresak barneratzeko politika ekonomikoen eta ingurumen-degradazioarekin eta hondakinak kentzearekin lotutako lekualdatze behartuen arteko harremana ulertzea.	-Giza eskubideen defendatzaileak aldi batez baten beste programa Biktimen eta Giza Eskubideen Zuzendaritzarekin, 2021ean 10 urte betetzen dituen. - EAEn desplazamendu behartuen inguruan sortzen ari diren eztabailetan sortutako inpaktua, politiken koherentzian erantzukizunari interpellatzeko aukera ematen baitigu.	-Harreraren arloko eskumenen eskualdaketa baten esparrua gertatzen bada. Aurrera egin behar harko litzateke sistema malgu eta iraunkor baterantz, pertsona guztiei gizarteratze-prozesu eraginkor bat ziurtatuko diena, gure inguruko gizarte- eta lan-premia aldakorretara egokituz eta aniztasunei erantzuteko bitarteko ego-kiak izango dituen.
- Estatuaren harrera-politiken osagarritasuna, harrera-prozesua amaitu ondoren eskubideak eskuratzearekin lotutako premiei erantzuteko. Harrera-sistema gizarteratze- eta bizikidetzaprozesuaren zati bat baino ez da;			

ERRONKAK	HELBURUAK/AURRERAPE- NAK/INDARGUNEAK	JARDUNBIDE EGOKIAK /TRESNAK	ITUN SOZIALAREN XEDEAK LORTZEKO BEHAR DENA
profesionalak eta baliabideak eduki behar dira pertsonekin lan egiten jarraitzeko, harrera-aldia amaitu ondoren edo, hala bada-gokio, haien asilo-eskaerak atzera bota ondoren.			
- Gizartea sentibilizatzea eta komunikabide- eta gizarte-foku bati heltzea, nahiko oharkabean pasatzen ari zen eta gero eta gehiago eboluzionatu duen egoera bati.	- Memoria Historikoaren ikuspegitik lantzea.	- Adibidez: intzidentzia kanpaina: erbestea izan ginen. - Kanpainak eta gorroto-diskurtsoen aurkako borroka	- Gizarteratze-prozesuen jarraipena, pertsonak harrera-sistematik eta bizikidetzaren sustapenetik atzeratzen direnean
- Harrera-sisteman sartzen ez diren edo asilo-eskaera ukatu zaien pertsonen kalteberatasun-egoera		- Aurrerapen espezifikoak daude, hala nola Larraña Etxea eta Zuloaga Txikiko zentroak, Bizkaiko Goiabe programa eta Auzolana Programan parte hartu duten udalen konpromisoa, besteak beste.	
- Mugak kanpora ateratzea - COVID dela mugak ixteak baja eragin du asilo-eskaeretan - Bi gai horiek eragin handia dute pertsonen beren herrialdetik irteteko eta, behar dutenean, herrialde seguru batera iristeko duten aukeraren.		- Mugak kanpora ateratze-ari buruzko salaketa, giza eskubideen eta generoaren ikuspegitik	
- Sexu-esplotaziorako salerosketaren biktimen babesgabetasuna	- Intzidentziaren ikuspegitik, 1951ko Genevako Hitzarmenaren interpretazio zabalaren alde borrokatzea, ikuspegi feminista txertatuz, bai kausen ulermenean, bai tresnen interpretazioan (Genero-arrazoiengatik jazarpenaren kontzeptualizazioa). - Nazioarteko babesa ikuspegi feministatik.	- Genero-arrazoiengatik jazarpena (KMP) Asiloaren Legean sartzea, Berdintasunerako Legearen bidez. - Sexu-esplotaziorako salerosketaren kokapena Asilo Zuzenbidearen esparruan - Sexu-esplotaziorako salerosketaren biktima diren emakumeentzat kasuak irabazi dira - Salerosketaren biktima diren emakumeen giza eskubideen aldeko erakundeekin artikulatzea.	
- Asilo-eskaeren bilakaera azken 5 urteetan: (2015:163 pertsona), (2016:500 pertsona.), (2017:970 pertsona), (2018: 1.595 pertsona), (2019: 4.826 pertsona).		- Osagarritasunaren aldeko lan bat, euskal baliabideekin Estatuko sistemaren pitzadurak bete zitezten (lehen harrerako plaza) – Tramiterako onartu aurretik ez zegoenean plaza/sisteman sartzen ez ziren pertsonak, bereziki ahulezia-egoeran zeudenak –.	
- Ukapen-indizeak oso altuak dira. Siritatik etorritako pertsonen babes subsidiario estatutua jaso dute, eta azken urteetan Venezuelatik etorritakoek, arrazoi humanitarioengatik, baina pertsona gehienek eskakera ukatzen ari dira: - 2020ko datuak: nazionalitate batzuek asilo-	- Birkokatze-, birkokatze- eta harrera-politika bat bultzatzea, nazionalitate batzuk beste batzuen aurrean inola ere diskriminatuko ez dituen (1951ko Konbentzioaren espiritua). - Lan juridikoa eta intzidentzia-lana, alde horretatik arrakalak irekitzeko. Bide luzea dago oraindik XXI.	- Sahararik etorritako pertsonentzako apatridia-estatutua aitortzearen ondoriozko epaiak, pertsona askorentzat estatutu hori onartzen hastea eragin zutenak. - Honduras eta El Salvadorretik ihesi iristen diren pertsonen kasu batzuk irabazi dira	

ERRONKAK	HELBURUAK/AURRERAPE- NAK/INDARGUNEAK	JARDUNBIDE EGOKIAK /TRESNAK	ITUN SOZIALAREN XEDEAK LORTZEKO BEHAR DENA
ukapenen % 90 gainditzen dute, Kolonbiak kasu. Hondurastik (El Salvador) ihesi doazen krimen antolatua- ren biktimei ukapena	mendeko indarkerietatik ihesi datozen pertsonak babestuko dituen asilo-es- kubide bermatzailearen in- terpretazioa izateko.		

## Harrera eta eskuhartze soziala

Hemen erlazionatuta dauden eragileek espezializazio handia dute gizarteratze-prozesu-  
etan, eta, horretarako, iritsi berri diren edo/eta kalte beratasun-egoeran dauden pertso-  
nentzako esku-hartzeak erabiltzen dituzte. Esparru horren barruan, jardunbide egokien  
barruan, oinarritzko beharrianak betetzeaz gain, tokiko babesletzako estrategiak ezar-  
tzea ikusi da. Esparru hori garatzeko, Caritasek parte hartu zuen, Bizkaiko eragile estrate-  
giko espezializatu gisa, eta honako hau jaso zen:

ERRONKAK	HELBURUAK/AURRERAPE- NAK/INDARGUNEAK	JARDUNBIDE EGOKIAK /TRESNAK	ITUN SOZIALAREN XEDEAK LORTZEKO BEHAR DENA
- Ituna ez da adila lausotu EA- Eko estrategia politikoetan.			- Zerbitzu berriak eta ate- gia argi bat ezartzea, sek- tore-politikek kulturen arte- teko gakoa izan dezaten eta, horrela, kultura-aniz- tasuna EAeko politika pu- bliko guztietan sar dadin.
- Batzuetan gorroto-delituak izan daitezkeen diskurtso xen- ofoboak salatzea eta mi- grazio-politika murriztaile- goak legitimatzea		- ZAS Sarean parte hartzea - Zurrumurruek aurkako Biz- kaiko Caritasek kanpaina: argi ibili!	- Zigorgabetasun-espazio- rik ez baimentzea, genero- indarkeriak egin duen be- zala, eta gorroto-delitutzat hartzea.
- Atzeritarrei buruzko Legea indargabetzearen alde egitea, eta, halakorik ezean, pertsona migratuaren eskubideak bermatuko dituen legea eta erregelamendua aldatzearen alde. Egungo legeak migrazio-prozesua baldintzatzen du, migratzaileak eskubideetatik kanpo uzten baititu, batez ere ego- era irregularrean daudena. - Eragin politikoa indartzea; izan ere, gaur egungo krisi ekonomiko eta sanitarioan, oinarritzko eskubideen bermeak atzera egiten du, eta arreta berezia jarri behar zaio.	- Caritaseko kontratatuen eta boluntarioen taldeei prestakuntza ematea atzeritartasunari buruzko legeriarekin lotutako lege- alderdiei buruz, migratuei beren eskubideak baliatzen hobeto laguntzeko.	- Espainiako Caritasek eragin- taldearen bidez, atzeritarrei buruzko erregelamendua berri- ri egindako ekarpenak, inoren kargura ez dauden adingabeen eta gazteen gaiari buruzkoak. - Atzeritarrei buruzko erregel- amendua aldatzeko beste proposamen batzuk egitea, estatu mailako beste erakunde batzuekin batera. Sareko lana eta proaktiboa.	- Gobernu zentralak eta Europak babestutako sarbide-bide legal eta seguruak. - Herritartasun inklusiboari laguntzea, gizakiari daxe- tzekion eta administrazio- egoera erregularrak baldintzatu behar ez lituzkeen eskubideak bermatuz (egoitza-baimena). - Eskuratutako eskubideak krisi-garaietan galtzen di- rela eta Atzeritarrei buruzko Legeak migrazio-prozesuak modu murriztailean baldintzatu- zen dituela zaintzea (adibidez: osasuna, hezkuntza ez-formal- a).
- Kultura-aniztasuna sustatzea. Harrera-gizartearen kultura- klabeetan sentsibilizatzen eta prestatzen jarraitzea, migratu- tako pertsonen integrazioa bermat- zeko.	- Caritasek taldeei prestakuntza ematea, migratutako pertsonen esku-hartzea hobetzen duten kultura-klabeetan.	- Caritaseko lurralde-talde- en lana, hurbiltasun eta presentzia handiagoa dutenez, herri bakoitzean beharretako beharrik identifi- katzeko eta pertsonen harrera eta integrazioarako beharrezkoak diren kultura-aniztasunaren gakoa sar baitzezakete.	
- Migratzaileen harrera, inte- grazioa eta erabateko parte- hartzea sustatzea.- Migratuaren harrera,		- Komunitate harreragileak - Alkarte abegitsuak: kristau alkartearen boluntarioen lan garrantzitsua	- Parte hartzeko espazio eta kanal argien alde egitea.



integrazioa eta erabateko parte-hartzea sustatzea.		migratuak hartu eta gizarteratzeko.	
- Nazioarteko babesa eskatzen duten pertsonen harrera- eta integrazio-sistema indartzea	- Caritasek adierazi du lehen harreraren barruan garrantzitsua dela laguntza- eta harrera-sareak ezartzea, integrazioa errazagoa baita, baita hizkuntza gorabehera ere.	- Eusko Jaurlaritzak bultzatutako tokiko babesle-taldearen babes komunitarioko programan parte hartzea.	- Funtsezkoa da toki-administrazioek harrera-estrategiak babestea, migratzaileen integrazioa eta laguntza-sare eta -harremanen sorrera errazteko.

## ii. ESPEZIALIZAZIO ETA INTERESA: Gizarte-integrazioa

Gizarteratzea bi noranzkoko prozesu dinamikoa da, gizarte honetan bizi garen guztiok elkar doitzeko. Ildo horretan, bizikidetzarako eta gizarteratzeko estrategiak eta tresnak txertatu behar dira (immigrazioa sustatzeko V. plana).

Hemen erlazionatuta dauden eragileek espezializazio handia dute aldaketak egiteko eragin-prozesuetan eta estereotipoen eta xenofobiaren borrokan pentsatzeko modu desberdinetan, aniztasunari balioa ematen dion kultur arteko ikuspegi batetik. Era berean, bizikidetzaren eta gizarteratze-estrategiei esker, atzeritarrek harrera-herrialdeko gizarte-ehunean sar daitezke.

## ELKARBIZITZA

Hemen erlazionatuta dauden eragileek espezializazio handia dute aldaketak egiteko eragin-prozesuetan eta estereotipoen eta xenofobiaren borrokan pentsatzeko modu desberdinetan, kultur arteko ikuspegi batetik, aldi berean aniztasunari balioa emanez. *GOIAN*, *SOS Racismo Álava* eta *La red ZAS anti rumores de Euskadi* erakundeek parte hartu zuten, eragile estrategiko espezializatu eta elkarrizketa horretan interesatu gisa, eta honako hau jaso zen:

ERRONKAK	HELBURUAK/AURRERAPE-NAK/INDARGUNEAK	JARDUNBIDE EGOKIAK /TRESNAK	ITUN SOZIALAREN XEDEAK LORTZEKO BEHAR DENA
<b>Red ZAS AntiRumores de Euskadi</b>			
Gizartearen pentsamoldea epe ertain eta luzera aldatzea prozesu luzeak dira, eta batzuetan ikusezinak.	- Zurrumurruren aurkako estrategia arrazakeriaren aurkako estrategia baten lehen maila da, aniztasunarekin elkarrekin bizitzea eragozten duten pentsamoldeak, kontzeptu- eta interpretazio-esparruak desegin nahi baititu.	- Baterako lana eta sinergiak ezartzea administrazioen eta gizarte-erakundeen artean.	- Hainbat erakunde eta erakunderen arteko lan artikulatua eta osagarria, etorkinak gizarteratzen laguntzeko.
- Pentsatzeko moduak eta kontzeptu- eta interpretazio-esparru arrazistak eta xenofoboak desegitea.	- Zurrumurruak berriaz lantzen ziren lan batetik diskurtso- eta interpretazio-esparruak jorratzen dituen lan batera igarotzea.	- Herritarrei eta erakundeei zuzendutako komunikazio-protokoloak egitea.	
- Arrazakeria eta xenofobia salatzen duten beste erakunde batzuekin artikulatzea, eragin politiko handiagoa izateko.			

ERRONKAK	HELBUKAK/AURRERAPE- NAK/INDARGUNEAK	JARDUNBIDE EGOKIAK  /TRESNAK	ITUN SOZIALAREN XEDEAK  LORTZEKO BEHAR DENA
- Hirugarren sektoreko erakundeen eta administrazioen arteko komunikazioa indartzea		- Metodologia bereikibituta, hainbat lurralde eta erakundetatik artikulatutako lana.	
- Aniztasunari eta migrazioari buruzko diskurtso alternatiboak erakitztea.		- Diskurtsoaren eremuan lan egitea, migrazioari eta aniztasunari lotutako estereotipoak desmuntatzeko. - Aniztasunari eta migrazioari buruzko dibulgazio-lana, material pedagogikoaren bidez (infografiak, eskuliburuak, bideoak, gidak, podcast-a)	
- Zurrumurruen aurkako estrategiaren eragina ebaluatzea			
- Mezua biztanleria zabalago bati zabaltzea, bereziki gazteei.		- Hainbat komunikabiderekin artikulatzea, zurrumurruen aurkako estrategia hedatzeko	
GOIAN ( Gizarte- eta hezkuntza-erloko proiektua, Vitoria-Gasteizko Alde Zaharra jarduera-esparrutzat dueña )			
- Konfiantzako loturak eta elkarguneak sortzea bertako komunitatearen eta etorkinen artean	- Komunitatearen parte-hartzea kirol-, kultura- eta komunitate-jardueretan, kulturen arteko topaketari eta bizikidetzari mesede egin diotenak.	- Sareak zeharkako hezkuntza-irizpideekin lantzea: hezkidetzak, euskara, parte-hartzea, auzokoa izatea eta aniztasuna (kultura-aniztasunean ez ezik, genero-aniztasunean ere lan egitea).	
	- Kaleko lana atzeritar jatorriko pertsonekin harremanetan jartzeko eta komunitate-jardueretara deitzeko.	- Tokiko eta auzoko lana gizarte-koheziarako.  - Kultura baloratzeko eta trukatzeko desberdintasunak ezagutzeko.	
- Begirada eurozentrismoa zabaltzea, euskal kulturaz bestelako jarduerak eta portaerak ulertzeko.	- Ikuspegi eta hurbilketa antifikolonialisten azterketa eta ezagutzak	- Beste kultura batzuetako pertsonen emandako jarduerak eta tailerrak garatzea. - Arrazakeriazko feminismoetan lan egitea.	
- Jendea inplikatzeko prozesuetan, tokiko prozesuetan jarraitzea erraztuko duten emaitza esanguratsuak lortzeko.			
- Egindako jardueretan benetako aniztasuna dagoela bermatzea. Proposatutako jardueretan parte-hartzean eta agentzian oreka egotea.			
SOS RACISMO ARABA			

<p>- Etorकिनен eskubideak defendatzeko itunak/gizarte-politikak ez dira aplikatzen. Paperetik praktikara pasatu behar da.</p>	<p>- Konpromiso soziala eta militantzia politikoa immigrazioaren eta arrazakeriaren aurkako gaitan</p>	<p>- Sare sozialeko/boluntariotzako sarea, biztanleria ahularekin lan egiteko</p>	<p>- Arrazakeriaren eta xenofobiaren aurka historikoki lan egin duten erakundeen parte-hartzea bultzatzea.</p>
<p>- Aldundiaren finantzaketa, lankidetzak eta laguntzak lortzea, gizarteratzeko eta kulturen arteko bizikidetzarako ekintzak garatzeko.</p>			
<p>- Eusko Jaurlaritzak eta Estatuak Gobernuak etorkinen administrazio-erregulazioa egitea.</p>	<p>- Egoera irregularrean dauden etorkinentzako laguntza juridikoak eta sozialak.</p>	<p>- Etorकिनек eskubideak urratzen dituzten egoerak ikusaraztea eta salatzea</p>	<p>- Amnistia osoa duten etorkinen administrazio-erregulazioa erraztea, lan baldintza duinak lortzeko.</p>
			<p>- Udaletako gizarte-zerbitzuek emandako laguntzetarako sarbidea erraztea.</p> <p>- Arrazakeriaren aurkako Euskadiko Konbentzioa, bazterketarik gabe, non erakunde bakoitzak bere jarrerak azaldu eta gizarte-bazterkeriako egoerak eztabaidatu ahal izango dituen.</p> <p>- Etorकिनен parte-hartze politikoa eta herritarra erraztea (botoa emateko eskubidea)</p> <p>- Immigrazioari eta gizarteratzeari buruzko gaitan lan egiten duten hirugarren sektoreko erakundeek bertako herritarrak sensibilizatzeko kanpainak egin ahal izateko finantzaketa, imaginarioak eta uste arrazista eta xenofoboak desmuntatzeko.</p>

## Gizarteratze

Etorकिनен integrazioa beren gaitasunak eta trebetasunak sortuz eta/edo aitortuz egiten da, euskal gizarteko herritar gisa parte har dezaten. ADRA Fundazioa (Garapenerako eta Laguntza Baliabideetarako Agentzia Adbentista), elkarrizketa horretan espezializatutako eta interesa duten eragile estrategiko gisa, honako hau jasoz:

ERRONKAK	HELBURUAK/AURRERAPE- NAK/INDARGUNEAK	JARDUNBIDE EGOKIAK /TRES- NAK	ITUN SOZIALAREN XEDEAK  LORTZEKO BEHAR DENA
- Eragin politikoa/soziala sartzeari giza eskubideei buruzko gaietan.			
- Etorrinak gizarteratzea eta laneratzea, haien gaitasunak garatuz edo aitortuz	- Etorrinekin prestakuntza-prozesuak garatzea (i) enplegua bilatzeko (CV egitea eta hautaketa-elkarrizketa aurkeztea) eta (ii) prozesu soziosanitarioa prestatzeko (egoitzetako edo etxeko lanetako enplegua), bertaratzen diren pertsonen motibaziora bideratuta.		- Biztanleria migratua katalogatuta dauden lan-nitxoetatik ateratzea. Tituluaren homologaziorako eta beren gaitasunekin bat datozen lan-eskaintzarako bide iragarriak ezartzea.
- Enpresak sensibilizatzea, etorkinei beren lan-gaitasunaren prestakuntza-, ziurtapen- edo aitortze-prozesuetan lanpostuak eskaintzeko.		- Sensibilizazio-estrategiak artearen bidez (antzerkia).	
- Lana lortzearekin lotutako administrazio-egoera.	- Etorrinei Espainiako nazionalitatea lortzeko prozesuan laguntzea (probak eta administrazio-izapideak).		- Atzeritarrei buruzko Legea aldatzea, etorkinek sustraitzeagatik bizilekua izateko bete behar dituzten baldintzei dagokienez. - Herritarrak eta enpresak sensibilizatzea, atzeritarren kontratatzeak aukerak ezagut ditzaten.
- Naziotasun-prozesuetarako ezinbestekoa den gaztelaniazko eta euskarazko prestakuntza dagoen plaza eta eskaria aukeratzeko dauden plazak.			
- Homologazio-zikloak ia eskuraezinak dira kalte beratasun-egoeran dauden pertsonentzat, kostuen eta dokumentazio-kopuruen ondorioz.			
- Erdarazko prestakuntza-prozesuetarako sarbidea bermatzea, gizarteratzea, laneratzea eta komunitate-integrazioa errazteko.			- Etorrinentzako gaztelania ikastea administrazio publikoen eskumen gisa sartzeari.
- Etorrinentzako gaztelania ikastea administrazio publikoen eskumen gisa sartzeari.			
			- Etxeko langileen lan-baldintzak hobetzea, lan-kontratu duin baten prestazioak eta baldintzak bermatzea.

## Gizarte-eraldaketarako intzidentzia

Aniztasunaren kudeaketa eta kulturartekotasunaren erabilera gizartea eraldatzeko faktore gisa ezagutzen ditu. Hemen parte hartu zuten erakundeak honako hauek izan ziren: Euskadiko ONGD-en koordinatzailea eta Manuel Iradier Afrikanisten Elkarteak, elkarrizketa horretan espezializatutako eta interesatutako aktore estrategikoak diren aldetik, honako hau jaso da:

ERRONKAK	HELBURUAK/AURRERAPE- NAK/INDARGUNEAK	JARDUNBIDE EGOKIAK  /TRESNAK	ITUN SOZIALAREN XEDEAK  LORTZEKO BEHAR DENA
Erakunde Afrikanista Manuel Iradier			
Ituna etorkinen gizarte-errealitatera eramateko ekintza zehatzak garatzea			- Itunean jasotako onurak jasotzen dituzten pertsonen galdeketa bat egitea, lehenetsun eta premia kultural espezifikoaren arabera bereiziz.
Bizikidetzak, Itunean jasotako zeharkako aukera gisa, zeharka landu beharko luke harrera, eta aitortu beharko luke etorkinen eguneroko bizitzako zer elementu landu behar diren karitatezko ekintzak gaitzetzeko eta gizarteratzeko prozesuak garatzeko (adibidez, erroldatzeko aukera).			Itunean aurreikusitako ekintzen eta politika publikoen arteko koherentzia egiaztatzea, ekintzen bideragarritasuna egiaztatzeke
			Etorkinak erroldatzen lagunduko duen etxebizitzapolitika publikoa.
			Itunean jasotako ekintzen eta politika publikoen arteko koherentzia egiaztatzea, ekintzen bideragarritasuna egiaztatzeke
			Etorkinak erroldatzen lagunduko duen etxebizitzapolitika publikoa.
- Jatorrizko herrialdeetan pobrezia, bidegabekeria eta desberdintasunaren kausak eraldatzeko nazioarteko lankidetzaproiektuak garatzea aurreikusten duen prebentziozko eskuhartzeari dagokionez, garrantzitsua da kontuan hartzea migrazioa migrazio-fluxuak erantzunkidetasunean oinarrituta aztertu behar diren eskubidea dela.			- Etorkinen beharrak, trebetasunak eta ahalmenak identifikatzea, herritarrek parte hartzeke eta erabakiak hartzeke prozesuetan parte har dezaten laguntzeke. - Garapenerako lankidetzara bideratutako funtsak kudeatzen dituzten erakunde publikoak proaktiboak izatea euskal GGKEen tutoretza sustatzen duten praktiken identifikazioan, migratutako pertsonen osatzen dituzten erakundeei dagokienez, eta, horrela, baliabide horiek eskuratzeko erabiltzea saihestea. Euskadin bizi diren Afrikanen, bertako gizartearen eta pertsona afrikanen ikuspegia kontuan hartu behar

ERRONKAK	HELBURUAK/AURRERAPE- NAK/INDARGUNEAK	JARDUNBIDE EGOKIAK  /TRESNAK	ITUN SOZIALAREN XEDEAK  LORTZEKO BEHAR DENA
			da lankidetzaren politikaren jar- dun-ildoak definitzerako- koan. Neokolonialismoari aurre egin behar zaio
- Prebentziozko esku-har- tze terminoa migrazio-flu- xuetara mugatzen da, eta desberdintasun- eta po- brezia-arrazoiek uzten dute soilik, baina ez da kontuan hartzen migra- tzearen eskubidearen erabaki autonomoa.			- Herritarrek parte hartze- ko guneen egitura eta meto- dologiak eraldatzea, etor- kinek beste pertsona ba- tzuen baldintza berbere- tan parte hartu ahal izan dezaten, haien iritzia eta ekarpenak balioetsi eta kontuan har daitezten.
- Migrazioa erbesteratuei edo errefuxiatuei bakarrik ez dagokien eskubidea dela onartzea.			- Ikuspegik estatistikoki isla- tzea euskal biztanleria beste latitude batzuetara kanporatzeak duen ga- rrantzia.
- Etorकिनak garapen, alda- keta eta eraldaketa sozia- laren eragile gisa onar- tzea, jatorrizko herrialde- tako bizi-baldintzak hobet- zeko (adib. Mugarik Ga- beko Emigratuak).			- Nazioarteko lankidetzaren proiektuak garatzen dituz- ten erakundeek kudea- keta kolonialistaren eredu- a berrikustea eta gizarte-osa- garritasuneko eta -erantz- kidesuneko eredu baten alde egitea.
- Lankidetzak (VII. puntua - Zeharkakoak) eskatzen du euskal erakunde publikoek baliabideak jartzea, tresna arin eta eskuragarrien bi- dez, etorkinen ekimenak, baliabide horiek modu au- tonomoan eta independen- tentean kudea ditzaten.			
- Prebentziozko esku-har- tze terminoa migrazio-flu- xuetara mugatzen da, eta desberdintasun- eta po- brezia-arrazoiek uzten dute soilik, baina ez da kontuan hartzen migra- tzearen eskubidearen erabaki autonomoa.			- Herritarrek parte hartze- ko guneen egitura eta meto- dologiak eraldatzea, etor- kinek beste pertsona ba- tzuen baldintza berbere- tan parte hartu ahal izan dezaten, haien iritzia eta ekarpenak balioetsi eta kontuan har daitezten.
- Migrazioa erbesteratuei edo errefuxiatuei bakarrik ez dagokien eskubidea dela onartzea.			- Ikuspegik estatistikoki isla- tzea euskal biztanleria beste latitude batzuetara kanporatzeak duen ga- rrantzia.
- Etorकिनak garapen, alda- keta eta eraldaketa sozia- laren eragile gisa onar- tzea, jatorrizko herrialde- tako bizi-baldintzak hobet- zeko (adib. Mugarik Ga- beko Emigratuak).			- Nazioarteko lankidetzaren proiektuak garatzen dituz- ten erakundeek kudea- keta kolonialistaren eredu- a berrikustea eta gizarte-osa- garritasuneko eta -erantz- kidesuneko eredu baten alde egitea.
			- Etorकिनaren erantzukideta- suna eta konpromisoa,

ERRONKAK	HELBURUAK/AURRERAPE- NAK/INDARGUNEAK	JARDUNBIDE EGOKIAK  /TRESNAK	ITUN SOZIALAREN XEDEAK  LORTZEKO BEHAR DENA
Coordinadora de ONGD's			
- Desberdintasuna eragiten duten arazoietara eta sustraietara jotzea sentsibilizazioa funtsezkoa da hezkuntzaren, desberdintasun horien kontzientzia kritikoa-ren eta herritarrekiko loturaren bidez.	- Euskal lankidetzaren ondo finkatuta eta aitortuta dago nazioartean		Ez dago inpaktuaren ebaluaziorik prebentziozko erremedioaz hitz egiteko.
- Administrazioeko politikak sendotzea	- 79 garapen-gongen arteko sarea osatzea, administrazioekin zuzeneko elkarriketa errazteko.	- Eragina, komunikazioa, gizarte-eraldaketarako hezkuntza	- Herritarrei garapenerako lankidetzaren apustuak eta dinamikak integratzea
- Euskal lankidetzaren immigrazioaren jatorrizko herrialdeetako ebaluazio ofizialak.		- Gizarte zibilari laguntzeko eta ahalduentzako prozesuetan lan egitea.	
- Euskal eskola publikoa hezkuntzaren ardatz egituratzailea izan dadin defendatzea			

### iii. ESPECIALIZAZIO ETA INTERESA: Kohesio soziala

Eskubide-berdintasuna, tratu-berdintasuna eta aukera-berdintasuna ezinbestekoak dira gizarte-kohesiorako. Kohesio hori justizia sozialaren adierazpide gisa ulertzen da, hau da, bizikidetzarako, baliabideak partekatzeke eta gizarte batean dauden desberdintasunak errespetatzeko modu gisa.

Ikusmolde horrek gizarteratzea bultzatzen duten politika publikoen garapenean arreta berezia jartzea eskatzen du, eta gizarte-zerbitzu irigarriak eta integratzaileak eta bizikidetzarako funtsezko gunea hezkuntza den gizarte-zerbitzuak bermatzea, eta ikerketari esker aurrera egin dezakegu modu prospektiboan.

## Heziketa

Gune inklusiboak ezartzea funtsezko estrategia da integratzaile eta integratzaile, EHIGE (Euskal Herriko Ikasleen Gurasoen Elkarte), elkarrizketa horretan espezializatutako eta interesatutako eragile estrategiko gisa, honako hau jasotzen da:

ERRONKAK	HELBURUAK/AURRERAPE- NAK/INDARGUNEAK	JARDUNBIDE EGOKIAK/TRES- NAK	ITUN SOZIALAREN XEDEAKLOR- TZEKO BEHAR DENA
- Haurrak ia eskusiboki eskola publikoan banatzea.			
- Bidezko banaketa eskola publiko eta itunduen artean, etorkinen beharrei erantzuteko.			
- Atzeritar jatorriko familiak IGEetan integratzea.	- Auzoko eragileekin koordinatuta lan egitea.	- Aniztasuna jardueren zeharkako balio gisa lantzea.	
- Bertako familiek amatasuna/aitatasuna gauzatzeko beste modu batzuk errespetatzea eta aitortzea.			
- Pertsona guztiek kalitatezko hezkuntza jaso ahal izatea bermatzea.	- Eskola publiko integratzaile baten alde egiten du, klasista ez dena eta inor baztertzeko ez duena.	- Euskal Autonomia Erkidegoko lurraldeen arabera federazioen eraketa. Funtzio autonomoa eta, aldi berean, artikulatua gai komunetan. - Solaskide bakarra administrazioen aurrean.	
- Gizarte-bitartekoen bidez zabaltzen diren gizarte-bazterketako eguneroko egoerak gainditzea.		- Euskal eskola publikoa hezkuntzaren ardatz egituratzailea izan dadin defendatzea	



ERRONKAK	HELBURUAK/AURRERAPE- NAK/INDARGUNEAK	JARDUNBIDE EGOKIAK/TRES- NAK	ITUN SOZIALAREN XEDEAKLOR- TZEKO BEHAR DENA
- Ikasle guztien arteko ekitatea bermatzeko beharrezkoak diren gutxieneko baliabideak izango dituen eskola publikoa aldarrikatzea eta sentsibilizatzea.			- Eskola publikoan hezkuntza-kalitatea hobetzeko inbertsioa eta lana.
			- - Euskal hezkuntza-sistema eraldatzea, hezkuntza-espazio inklusiboak garatzeko oztupoak baititu. - Hezkuntzaren privatizazioak zatiketa eta bereizketa soziala eragiten du (iragazki ekonomikoa)
- Administrazioak baliabide ekonomikoak bermatzea atzerriko ikasle etorkinnek hizkuntza ikasteko aukera izan dezaketean irakasleak kontratatuzko.			
- Kalitate akademiko nahikoa duen hezkuntza-sistema bat bermatzea, pertsonak nahiago izan ez dezaten aukeratu eta ordaindu beren seme-alabak ikastetxe pribatuetan edukitzea.			

## Ikerketa

Ekintza politikora bideratutako ikerketari esker, errealitate aldakorrek bat datozen kudeaketak ezar daitezke. Hemen parte hartu zuten erakundeak honako hauek dira: ikuspegi eta Euskal Herriko Unibertsitateko CIVERSITY ikerketa-taldea, elkarrizketa horretan espezializatutako eta interesa duten eragile estrategikoekin batera, honako hau jaso da:

ERRONKAK	HELBURUAK/AURRERAPE- NAK/INDARGUNEAK	JARDUNBIDE EGOKIAK /TRESNAK	ITUN SOZIALAREN XEDEAK LORTZEKO BEHAR DENA
Ikuspegi			
- Testuinguruak tokikotik haratago doaz, Europako ekintzak errealitate desberdinetara gehiago hurbildu behar dira.	- Ekintzarako proposamenak, politika publikoen kudeatzailerak eta arduradunak argibideak emanez eta gizartea askotarikoagoa eta kohesionatuagoa izan dadin eskatuz		- Zeharkakotasun-estrategia argia ezartzea, sektore-politikek kulturartekotasunaren gakoak izan dezaten, kultura-aniztasuna EAEko politika publiko guztietan egon dadin.
- - Euskal gizarteak immigrazioarekiko duen tolerantziari eta pertzepzioari buruzko datuak hobetu badira ere, aurreiritziak areagotu egiten dira egoera ekonomikoa zailagoa bihurtzen den heinean.	- Ikerketan oinarritutako migrazioaren fenomenoak ezagutzea.	- Migrazio-fenomenoari buruzko datu kuantitatibo eta kualitatiboekin lan egitea	- Euskal gizarteak migrazioari dagokionez dituen iruditeriak eraldatzea
	- Euskadiko migrazio-fenomenoari buruzko ezagutza	-	-

ERRONKAK	HELBURUAK/AURRERAPE- NAK/INDARGUNEAK	JARDUNBIDE EGOKIAK  /TRESNAK	ITUN SOZIALAREN XEDEAK  LORTZEKO BEHAR DENA
	kualitatiboa eta kuantitati- boa sortzea	- Ikerketak eta zurrumu- rren aurkako prestakuntza administrazioekin	- Diskurtso publiko arrazista eraldatzea
		- Ikerketaren datuetan oi- narritutako prestakuntza	
		- Kolektibo migratzaileen elkarte eta GGKEen ze- renda	
		- Immigrazioaren urteko barometroa, euskal gizar- teak migrazioarekiko duen tolerantzia neurtzen du- ena.	
UPV Civersity			
- Hainbat eremutatik sa- rean lan egitea, pertsona guztien onurarako, ez ba- karrik etorkinen mesede- rako, baita aniztasunean oinarritutako bizikidetz- arako ere..	- Kulturen arteko elkarbizi- tza zer gizarte-esparrutan gertatzen den eta bizikide- tzaren aldeko ekintzak non garatu behar diren identifi- katzea.	- Elkarbizitza positiboaren printzipioan oinarritutako immigrazioaren fenomeno- rako hurbilketa akademi- koa	- Euskal gizartea euskal itun sozialarekin bat egin dezan lortzea.
- Itunaren helburuak prakti- kara eramateko estrategia zehatzak garatzea.			- Gizartean aniztasuna po- sitiboa dela eta gizartea aberasten duela sinestea.
			- Etorkinek euskal gizar-teari egiten dioten ekarpena ikusaraztea

#### iv. ESPEZIALIZAZIO ETA INTERESA: Partehartze soziala

Partaidetza soziala gizarte pluralago eta anitzago baten adierazlea da, espazio jakin batean (tokikoa eta/edo globala) emantzipazio-ibilbide bat marraztea ahalbidetzen du, eta haren ekintza gauzatzen duten kanpoko eta barruko indarren mende dago, eta, kokapenetan, orbita hori aldatzea lortzen dute. Lehenik eta behin, gure parte-hartzearen bidez gure aldaketan bizi eta protagonista izateak zer dakarren jabetu behar dugu. Horretarako, tresna hauek erabili behar ditugu: etorkinen elkarte-sarea indartzea, administrazio publikoen lidergoa aitortzea eta lidergoa lortzea.

### Elkarte sarea

Elkarte-ehunak etorkinen kolektiboaren beharrari erantzuten dio, hau da, komunitate batean finkatzea, parte hartzea eta parte hartzea ahalbidetzen duten espezioak izateko beharrari. Tokiko jardueran parte hartzeko modu bat da, herritar orori irekia. Gizarteratzearen eta parte-hartze politikoaren aldeko apustu argia da, eta erabakiak hartzeko eta parte-hartze eraginkorra izateko aukera ematen du, benetako premien ikuspegitik eta etorkinen kolektiboaren partikulartasun-aniztasun handiaren ikuspegitik. Hemen parte hartu zuten kolektiboak eta elkarteak honako hauek izan ziren: etxekotu gabeko emakumeak - Ahotzdun emakumeak, Mauri-tania Euskadi-Asme elkarte soziokulturala eta Al-Indimay elkarte, elkarizketa horretan eragile estrategiko espezializatu eta interesatu gisa, honako hau jaso da:

ERRONKAK	HELBURUAK/AURRERAPENAK/INDARGUNEAK	JARDUNBIDE EGOKIAK /TRESNAK	ITUN SOZIALAREN XEDEAK LORTZEKO BEHAR DENA
Mujeres con Voz y Trabajadoras no domesticadas			
- Emakume migratuen errolatzea.	- Denuncias de abusos a mujeres trabajadoras de hogar.	- Etxeko langile diren emakume migratzaileentzako aholkularitza juridikoa.	- Administrazio-egoera irregularrean dauden emakumeak zaintza-lanetan eta arreta soziosanitarioan trebatu eta ziurtatu ahal izatea.
- Naturalización /aceptación de la violencia y abusos por urgencia de cubrir necesidades de mujeres trabajadoras de hogar y cuidados	- Investigación sobre la situación de limpieza y cuidados en Euskadi	Tejido asociativo conformado	- Komunitate musulmanari buruzko gizarte-irajinarriak desmuntatzea
- Alokairuak/etxebizitzak eskuratzea etxeko emakume langileentzat eta egoera irregularrean dauden zaintza migratuentzat.	Formación en derechos a mujeres trabajadoras de hogar.	- Emakume migratuen (biderkatzaileen) kargura dauden emakumeen oinarriko eskubideei buruzko prestakuntza eremu eksklusiboetan (emakume zuririk gabe), jolasetik (alaitasuna eta sororitate).	
- Etxeko lana eta zainketak politizatzea eta gizarteremuan garrantzia ematea. Zainketek gizartea sostengatzen dute.		- Esperientzia komunak dituzten etxeko emakume langileen arteko entzumen-zirkuluak.	

ERRONKAK	HELBURUAK/AURRERAPE- NAK/INDARGUNEAK	JARDUNBIDE EGOKIAK  /TRESNAK	ITUN SOZIALAREN XEDEAK  LORTZEKO BEHAR DENA
- Barneko emakumeekin egiten den etxeko lana ezabatzea - Erantzukizunak herri-administrazioen ardurapean egon behar du.		- Erresistentzia-kutxa, pandemian etxeko eta zaintzako emakume langileen oinarriko premiak asetzeko.	
		- Etxeko eta zaintzako emakume langileen eskubideen urraketaz sentsibilizatzeko/sozializatzeko kanpainak.	
<b>Al Hindimay</b>			
- Arabiarren kolektiboa euskal gizartearen integratzea.	- Borondatezko lan-taldea osatzea, gizarteratze-jarduerak garatzeko.	- Sentsibilizazio-tailerra. Gasteizko herritarrek Ramadan eguna musulmanekin egitera gonbidatzea.	- Pentsamendu kritikoari buruzko prestakuntza, biztanleria musulmanaren gizarte-diskriminazioaren egiturazko kausak ulertzeko.
	- Meskiten eta elkarteen sareko lana, Gasteizko Udalarari hilerrian musulmanak lurperatzeko lursail bat eskatu diona.	- Zaharren egoitzetara joatea abestera (korua), haiekin batera joatea.	
		- Inoren kargura ez dauden adingabeen zentroetan dauden adingabeak sare sozial musulmanean sartzerako gonbidatzea.	
		- Arabiar klaseak arabiera menderatzen ez duten bigarren belaunaldiko gazte eta haurrei.	
		- Biztanleria migratzaileen alfabetatzea	
		- Zaurgarritasun-egoeran dauden pertsonen aurre egiteko eta laguntzeko kutxa.	
<b>Mauritania Elkartea</b>			
- Atzerritarrek gizarteratzeko estrategia zehatzak bermatzea (Mauritania)		- Boluntarioekin sarea osatzea, premia espezifikoak dituzten pertsonen laguntzeko (itzulpena, elikadura, aholkularitza juridikoa, osasun-txartela lortzea)	
- Administrazio-prozesuak erraztea, atzerritarrek administrazio-egoera erregularra izan dezaten		- Mauritaniako komunitate migratzaileari erlijio-sinesmenak eta kultura-praktikak transmititzea.	

ERRONKAK	HELBURUAK/AURRERAPE- NAK/INDARGUNEAK	JARDUNBIDE EGOKIAK /TRESNAK	ITUN SOZIALAREN XEDEAK LORTZEKO BEHAR DENA
(Atzeritarrei buruzko Legea aldatzea).			
- Euskal Autonomia Erkidegoan jaiotako haurren eta egoera administratibo irregularrean dauden atzeritarren seme-alaben administrazio-erregularizazioa.			

## Lekuko lidergoa (Administrazio publikoak)

Administrazio publikoek bermatzen dute politika publikoek aniztasunaren kudeaketaren arloan dauden erronkei erantzutea. Beren herritarren tokiko premiekin bat etorri behar duten liderrak dira, eta hori, herritarrek parte hartzeko espazioak dira gakoak.

ERRONKAK	HELBURUAK/AURRERAPE- NAK/INDARGUNEAK	JARDUNBIDE EGOKIAK /TRESNAK	ITUN SOZIALAREN XEDEAK LORTZEKO BEHAR DENA
<b>Barakaldo Udala</b>			
- Zaila da egoera ekonomiko prekarioetan dauden pertsonak dituzten pertsonak/erakundeek denboran parte hartzen jarraitzea. Erronka izango litzaiteke herritarren parte-hartzeari eusteko baldintzak bermatzea.		- Barne-migratzaileen harrierari buruzko esperientzia, 50eko hamarkadako industrializazio-prozesuen eta kanpo-migrazioaren araberak, azken hamarkadetan.	- Etorrinen elkarrekin udalaren jarduerak guztietan integratzea, kulturartekotasunaren eguna gaituz.
- Migratzaileen erakundeek Udalaren deialdietan/laguntzetan parte hartzen erraztea.	- Gizarteratze-prozesu aurreratuak (migratzaileak jaiatzeko, udalera aisi-aldi-taldeak)	- Udalaren politika publikoaren bilakaera, une bakoitzeko migrazio-errealitateari dagokionez. (Harrera-programak etengabe eguneratzea)	
- Herritar guztien partaidetza kontzientzia sortzea, migratzaileak barne.		Erroldatze sozialeko batzorde bat eratzea, bizgarritasunik gabeko espazio batean bizi diren pertsonen erroldatzeko, eskubideak eskuratzen laguntzeko. Etxerik gabeko pertsonak gizarte-zerbitzuetan errolda daitezke.	
<b>Arabako Foru Aldundia</b>			
- Migratzaileak eta elkarrekin ahaldunduz, lurraldeetan ekimenak/proiektuak garatzeko	- Euskal gizartearen ikusgai jarzea ahalbidetu duten migratzaileen ekimenei laguntzea.	- Ikuspegirekin artikulatuta dauden kolektiboaren migrazio-errealitatea aztertzea.	- Migratzaileen gizarte-errealitatea ezagutzeko gizarteratzen laguntzeko laguntzak eta metodologiak migratzaileen

ERRONKAK	HELBURUAK/AURRERAPE- NAK/INDARGUNEAK	JARDUNBIDE EGOKIAK /TRESNAK	ITUN SOZIALAREN XEDEAK LORTZEKO BEHAR DENA
			kolektiboek adierazitako beharretara egokitzea.
- Emakumeek kolektibo migratzailearen barruan bizi duten kalteberatasun-egoera onartzea eta gizarteratzeko ekintza espezifikoak garatzea.		- Gizarte-eraldaketarako hezkuntza-estrategiak garatzea (zurrumurruen aurkako estrategia)	
- Lan komunitarioa garatzeko giza baliabideak izatea.		- Hirugarren sektorearentzako laguntzen deialdia, jarrera arrazistak eta xenofoboak prebenitzeko proiektuak garatzeko	
		- Ekintza komunitarioak eta bitartekaritzak garatzea migratzaileekin. - Hainbat erakunde eta erakunderen arteko lankidetzak sareak eraikitzea, komunitate-lanerako.	
- Planak zehatzera eramango dituzten ekintza zehatz eta arduratsuekin ibilbide-orriak diseinatzea.			
<b>Erreterria Udala</b>			
- Migrazioaren imaginario pobretuak erabiltzen dituzten sail batzuen logikan sartzea.	- Kulturartekotasuna agenda politikoan sartzea eta migratzaileen kolektiboek erabakiguneetan parte har dezaten bultzatzea.	- Aniztasuna positiboa delako eta diskriminazioa arbuatzen delako ideiatik abiatzea.	
- Euskal gizarteak migrazioaren aurrean duen beldurrean eta segurtasunik ezean oinarritutako estereotipoei eta irudimenei aurre egitea.	- Politika publiko inklusiboak	- Aniztasunean bizikidetzak izateko ekintzak bultzatzea, hiru ildo estrategikotan oinarrituta: -Zeharkakotasuna -Sentsibilizazioa - Parte-hartzea	
- Folklorearen logika haustea eta migratzaileek politikari parte hartzeko estrategiak bultzatzea		- Zeharkakotasuna: kulturarteko ikuspegia txertatzea lehendik dauden ekintza, espazio eta programa guztietan. - Kolektibo migratzaileen eta euskal komunitatearen arteko interakzio sozialeko espazioak sortzea.	
- Pertsona guztiei euskara ikasten laguntzea		-Parte-hartzea - Diru-laguntzen ildoak, udalerriko elkarteak	

ERRONKAK	HELBURUAK/AURRERAPE- NAK/INDARGUNEAK	JARDUNBIDE EGOKIAK  /TRESNAK	ITUN SOZIALAREN XEDEAK  LORTZEKO BEHAR DENA
		sentsibilizazio-ekintzak aurkezteko proposamenak aurkez ditzaten. - Gizarte-ongizate eta Bizikidetzaren Kontseilua, migrazioen kolektiboak babesteko ekintza espezifikoak zehazten dituena. - Etorrintzako eta etorkinentzako elkarten zerrenda (10) udalarekin.	
- Agendan antirrazismoa sartzeko eta gizarte-konpromiso garrantzitsua lortzea.		- Kultura-aniztasuna balio positibo gisa ikusaraztea	
Bizkaiko Foru Aldundia			
- Erakunde publikoetan parte hartzen duten sail guztiak inplikatzeko,		- Planean aniztasunaren kudeaketa sartzeko sailaren politika guztietan (Enplegu, Gizarteratze eta Berdintasun Zuzendaritza), politika publikoetan txertatzeko gaitasuna hobetzeko.	
- Kolektiboaren eta administrazioaren artean elkarrekin lan egiteko eta trukeko guneak eraikitzea eta sortzea		- Aniztasunaren sustapena eta pertsonen eta kolektiboaren diskriminazioaren eta estigmatizazioaren aurkako borroka lan-ildo gisa sartzeko.	
		- Lan-ildo gisa sartzeko gizarteratzearen alde lan egiten duten kolektiboaren laguntza eta lankidetzaren indartzea.	
		- Kolektiboaren eta administrazioaren arteko elkarlana	
		- Aldundiaren plan estrategikoaren diseinuan aurrera egiten ari gara, ez dadin izan zuzendaritza espezifiko baterako politika integratu bat, baizik eta ikuspegi zabal bat, sailekoa, hainbat ardatz lantzeko sekzioa.	

## VII. IRADOKIZUNAK

---

- Garrantzitsua da elkarrizketa-guneei jarraipena ematea, Migrazioako Euskal Itun Sozialean jasotako konpromisoen inguruko sinergiak ikusarazteko.
- Aniztasunaren kudeaketak ikuspegi bateratu bat izan behar du, arauak gidatzen eta bideratzen dituen ikuspegi instituzional batetik, eta, hirugarren sektoreari, esaterako, kudeaketaren jakintza garatzen duena, esperientziaren eta motibazioaren mailarekin bat etorritik, bidean zehar garatutako jardunbide onenak barne hartu ahal izateko.
- Aniztasuna gobernantzarekin kudeatzeko prozesu bati ekiteak aukera emango du erabakiak hartzeko eta inplikaturako eragile ugari helburu komunitara mobilizatzeko.
- Immigrazioari buruzko erantzun eta erronkak mugatzen dituzten antzinako ohiturek gainditu egin behar dute aniztasuna kudeatzeko prozesuan parte hartzen duten eragileak elkarren mendekoak izatea.
- Tema-taldeak onartzeak parte hartzen duten aktoreen erosotasun-maila identifikatzen laguntzen du. Hau da, azterketaren helburua da ulertzea eta hautematea migrazioaren erronkak ezin direla modu isolatuan hartu.
- Egindako elkarrizketetatik ondoriozta daiteke migratzaileekin lan egiten duten eta kalte beratasun egoeran dauden elkarte eta kolektibo batzuek ez dutela sakon ezagutzen Euskal Itun Soziala.
- Itunak etorkinak gizarteratzera, elkarrekin munduratzera eta laneratzera bideratutako helburuak planteatzen baditu ere, atzerritarrek Atzerritarrei buruzko Legearen berezko oztopo burokratiko eta administratiboek aurre egin behar diete; izan ere, lege horrek lan-baimena duen egoitza bat eskuratzeko aukerak mugatzen ditu, lan-baldintza duinak dituzten kontratuak egin ahal izateko.
- Era berean, udaletako gizarte-zerbitzuen eskubideak eta laguntzak eskuratzeko erroldatze-aukerak mugatuak dira, eta kasu batzuetan atzerritarrek zaintza- eta garbiketa-lanetara behartuta daude, kasu batzuetan lanbide-kualifikazioa izan arren.
- Etorkinen kolektiboek, erakundeek eta administrazioek identifikatutako erronka handienetako bat da Itunaren helburuetatik eta planteamenduetatik etorkinen errealitate soziala eraldatzea ahalbidetuko duten ekintza zehatzetara igarotzea. Alde handia dago Itunean planteatutakoaren eta etorkin askok eskubideak eta aukerak eskuratzeari dagokionez egiten dituzten praktika sozialen edo errealitate sozialaren artean.



- ➔ Behin baino gehiagotan aipatzen da baliabide heze, tekniko eta ekonomikoak bideratu behar direla tokiko administrazioetan helburu horiek garatzera, Itunean planteatutako helburuak zehaztu ahal izateko.
- ➔ Halaber, erronka gisa identifikatu zen beste kultura eta dantza batzuetako gastronomia-trukeetan oinarritutako gizarteratze- eta komunitate-ekintzak edo folklore-ari lotutako jarduerak gainditzea, herritar migratzaileen parte-hartze politikoari bide emateko.
- ➔ Euskal gizartearen estereotipo eta aurreiritzi arrazista eta xenofoboak desmuntatzeko alderdi positibo gisa, immigrazioarekiko errespetua, hainbat proiektuk eragin positiboa izan dute, hala nola zurrumurruen aurkako estrategiak, biztanleria migratzailea ikusteko moduan. Hala ere, euskal gizartearen egoera ekonomiko orokorrak okerrera egiten duen heinean, xenofobia eta arrazakeria areagotu egiten direla ere identifikatu da.